



PRIX D'EXCELLENCE EN SOINS INFIRMIERS 2023

L'exécutif du conseil des infirmières et des infirmiers (CII), en collaboration avec la Direction des soins infirmiers (DSI), souhaite reconnaître les auxiliaires en santé et services sociaux (ASSS), les préposés aux bénéficiaires (PAB), les candidates et candidats à l'exercice de la profession, externes en soins infirmiers, infirmières et infirmiers auxiliaires, infirmières et infirmiers, infirmières cliniciennes et infirmiers cliniciens, infirmières praticiennes spécialisées et infirmiers praticiens spécialisés et infirmières et infirmiers gestionnaires qui se démarquent par la qualité de leurs activités professionnelles et leur participation dynamique au sein de leur équipe de soins.

15 prix d'excellence en soins infirmiers seront attribués pour souligner l'engagement et le professionnalisme du personnel en soins infirmiers. **Pour être éligibles aux prix, les candidates et les candidats devront répondre aux critères mentionnés selon les catégories.**

PAB (2 PRIX) ET ASSS (1 PRIX)

Cette candidate ou ce candidat est PAB ou ASSS et s'implique auprès de la clientèle de son milieu de travail ou de la relève dans un souci constant de la qualité des soins. Cette personne agit avec une influence positive auprès de ses pairs et est reconnue pour travailler en équipe. Elle a une approche humaine et reconnaît les besoins des usagers ou elle démontre une bonne connaissance et un souci du respect des procédures.

PRIX DE GROUPE RÉALISATION ET ESPRIT D'ÉQUIPE (2 PRIX)

Ces prix seront remis à deux équipes qui se démarquent. Elles sont des exemples à suivre dans nos milieux de travail respectifs. Son esprit d'équipe est positif : chaque membre collabore avec les autres et privilégie la réussite du groupe plutôt que sa réussite individuelle.

Prix réalisation : Cette équipe a accompli un projet ou une démarche d'amélioration de la qualité des soins infirmiers dans le CISSS ou dans la communauté, en adoptant une approche de partenariat de soins et services.

Prix esprit d'équipe : Cette équipe est accueillante au quotidien. Elle se démarque par sa contribution à un climat de travail sain, mobilisant et axé sur la qualité des soins.



PRIX POUR LES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS ET INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUXILIAIRES

RELÈVE (2 PRIX)

Malgré son statut de relève, cette infirmière ou infirmier et infirmière ou infirmier auxiliaire de moins de 5 ans d'expérience ou de moins de 35 ans en âge se démarque par son leadership ainsi que par son implication et sa capacité de collaboration au sein de son équipe. Cette personne se démarque également par son énergie positive et son dynamisme. Elle démontre un engagement envers sa profession, qui s'observe par un réel intérêt envers les usagers et leur bien-être. Elle valide sa pratique et accepte facilement la rétroaction de ses pairs dans le but de s'améliorer. Elle fait preuve d'initiative et de curiosité intellectuelle.

CARRIÈRE (2 PRIX)

Cette infirmière ou cet infirmier et cette infirmière ou cet infirmier auxiliaire a plus de 15 ans d'expérience et est en fin de carrière. Cette personne démontre une grande connaissance des besoins des usagers. Elle maintient à jour ses compétences. Elle est reconnue par ses pairs pour son attitude positive et mobilisatrice qui influence le climat de travail. Elle démontre un souci de transmettre ses connaissances et son savoir. Infirmière inspirante ou infirmier inspirant, cette personne est reconnue comme un modèle professionnel par ses collègues, elle contribue au développement des connaissances et des habiletés de l'équipe en exerçant une influence positive et en faisant la promotion de la qualité des soins.

LEADERSHIP (2 PRIX)

L'infirmière ou l'infirmier et l'infirmière ou l'infirmier auxiliaire est reconnu comme un modèle professionnel. Cette personne influence le développement des connaissances et des habiletés de ses collègues. Elle les encourage et les motive à modifier leurs façons de faire et à adopter des pratiques exemplaires dans le but d'améliorer la qualité des soins. Elle est reconnue comme une agente de changement capable de mobiliser les forces de chacun. C'est une visionnaire qui sait communiquer avec ses pairs.



PASSION (2 PRIX)

Personne engagée face à son rôle d'infirmière ou d'infirmiers et d'infirmière ou d'infirmier auxiliaire, elle se démarque par l'intégration du partenariat de soins et de services avec les usagers dans sa pratique. Elle offre des soins personnalisés avec grande humanité. Appréciée par ses collègues de travail, elle est à l'écoute des besoins de son équipe et garde une attitude optimiste et enthousiaste face aux défis professionnels. Elle démontre une soif d'apprendre et une grande curiosité pour être à l'affut des meilleures pratiques.

MENTORAT, PRÉCEPTORAT ET TRANSFERT DES CONNAISSANCES (2 PRIX)

Personne soucieuse de la qualité de la pratique professionnelle, cette infirmière ou cet infirmier et cette infirmière ou cet infirmier auxiliaire se démarque par sa préoccupation de maintenir à jour ses connaissances cliniques et de les transmettre à ses pairs. Elle est un modèle et une personne de référence pour son équipe. Elle est reconnue par ses pairs pour son expertise, son accessibilité et sa générosité. Elle utilise l'approche réflexive et accompagne autant la relève que ses collègues, pour favoriser le développement des compétences et l'appropriation des meilleures pratiques.