



## PRIX D'EXCELLENCE EN SOINS INFIRMIERS 2025

L'exécutif du conseil des infirmières et des infirmiers (CECII), en collaboration avec la Direction des soins infirmiers (DSI), souhaite reconnaître le personnel en soins qui se distingue à travers nos 9 catégories d'excellence pour l'édition 2025.

Ces 18 prix d'excellence en soins infirmiers seront attribués pour souligner l'engagement et le professionnalisme du personnel et une équipe en soins infirmiers. Pour être éligibles aux prix, les candidates et les candidats devront répondre aux critères mentionnés selon les catégories.

---

### TRANSFERT DES CONNAISSANCES (2 PRIX)

#### Transfert de connaissances Infirmière

Le prix *Transfert des connaissances* vise à récompenser une infirmière inspirante qui incarne le savoir sous toutes ses formes. La qualité des soins et services dispensés est au centre de ses préoccupations professionnelles. Elle est reconnue par ses pairs pour ses connaissances ainsi que son expertise, et démontre un intérêt soutenu l'égard de leur développement professionnel. Sa grande disponibilité et sa générosité, combinée à sa vive curiosité intellectuelle, en font une personne toute désignée pour l'accompagnement de la relève et l'appropriation des pratiques cliniques exemplaires. De ce fait, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.

#### Transfert des connaissances Infirmière auxiliaire

Le prix *Transfert des connaissances* vise à récompenser une infirmière auxiliaire inspirante qui incarne le savoir sous toutes ses formes. La qualité des soins et services dispensés est au centre de ses préoccupations professionnelles. Elle est reconnue par ses pairs pour ses connaissances ainsi que son expertise, et démontre un intérêt soutenu l'égard de leur développement professionnel. Sa grande disponibilité et sa générosité, combinée à sa vive curiosité intellectuelle, en font une personne toute désignée pour l'accompagnement de la relève et l'appropriation des pratiques cliniques exemplaires. De ce fait, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.



## RELÈVE (2 PRIX)

### Relève Infirmière

Le prix *Relève Infirmière* vise à récompenser une infirmière inspirante, de moins de 5 ans d'expérience ou de moins de 35 ans, qui incarne un leader de demain. Dotée d'une grande curiosité intellectuelle et d'une excellente capacité d'introspection, elle démontre un profond intérêt à l'égard des usagers et de leur famille. Cette infirmière fait preuve d'initiative et d'engagement au sein de son équipe de travail tout en ayant une bonne compréhension de son rôle professionnel. Son énergie positive et son souci de la qualité des soins infirmiers en font une collègue très appréciée. De ce fait, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.

### Relève Infirmière auxiliaire

Le prix *Relève Infirmière auxiliaire* vise à récompenser une infirmière auxiliaire inspirante, de moins de 5 ans d'expérience ou de moins de 35 ans, qui incarne un leader de demain. Dotée d'une grande curiosité intellectuelle et d'une excellente capacité d'introspection, elle démontre un profond intérêt à l'égard des usagers et de leur famille. Cette infirmière fait preuve d'initiative et d'engagement au sein de son équipe de travail tout en ayant une bonne compréhension de son rôle professionnel. Son énergie positive et son souci de la qualité des soins infirmiers en font une collègue très appréciée. De ce fait, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.

## PRIX PROFONDÉMENT HUMAIN (3 PRIX)

Ces trois prix reconnaissent un professionnel de la santé œuvrant à titre de PAB ou ASSS, infirmière auxiliaire et infirmière qui incarne l'humanité dans sa pratique, en célébrant l'humain derrière le soignant. En mettant l'accent sur l'empathie, l'écoute et la compassion, il honore les soignants qui vont au-delà des normes conventionnelles pour offrir un soutien inestimable à leurs patients et leurs proches. Cette personne a la capacité d'établir une connexion authentique, tout en respectant la dignité et les émotions des patients. Ce prix valorise les initiatives qui placent l'humain au cœur des soins, en soulignant que l'intelligence du cœur est tout aussi cruciale que les compétences techniques dans le domaine de la santé.



## PAB (2 PRIX) ET ASSS (1 PRIX)

### PAB (Milieu hospitalier)

Le prix *PAB en milieu hospitalier* tient à récompenser un préposé aux bénéficiaires inspirant, qui incarne un grand professionnalisme. Celui-ci exerce une influence positive auprès des membres de son équipe par son approche empreinte d'une grande humanité, de sa grande accessibilité et son sens aiguisé de l'initiative. Détenant d'excellentes connaissances de la clientèle de son service et des meilleures pratiques en matière de soins d'assistance, ce préposé aux bénéficiaires met en valeur les ressources et capacités des usagers qu'il accompagne. L'exercice de son rôle est axé sur la collaboration et il démontre un intérêt marqué pour la transmission de ses connaissances, que ce soit auprès de stagiaires ou des nouveaux employés. En ce sens, ce préposé aux bénéficiaires est un modèle qui mérite d'être reconnu.

### PAB (Hébergement et milieux de vie)

Le prix *PAB en hébergement/milieus de vie* tient à récompenser un préposé aux bénéficiaires inspirant, qui incarne un grand professionnalisme. Celui-ci exerce une influence positive auprès des membres de son équipe par son approche empreinte d'une grande humanité, de sa grande accessibilité et son sens aiguisé de l'initiative. Détenant d'excellentes connaissances des résidents et des meilleures pratiques en matière de soins d'assistance en hébergement/milieus de vie, ce préposé aux bénéficiaires promeut l'autonomie et les capacités des résidents et de leur famille qu'il accompagne au quotidien, tout en respectant leur projet de vie. L'exercice de son rôle est axé sur la collaboration et il démontre un intérêt marqué pour la transmission de ses connaissances, que ce soit auprès de stagiaires ou des nouveaux employés. En ce sens, ce préposé aux bénéficiaires est un modèle qui mérite d'être reconnu.

### ASSS

Le prix ASSS tient à récompenser un auxiliaire en santé et services sociaux inspirant, qui incarne un grand professionnalisme. Celui-ci exerce une influence positive auprès des membres de son équipe par son approche empreinte d'une grande humanité, de sa grande accessibilité et son sens aiguisé de l'initiative. Détenant d'excellentes connaissances des usagers et des meilleures pratiques en matière de soins d'assistance à domicile, ce préposé aux bénéficiaires promeut l'autonomie et les capacités des usagers qu'il accompagne. L'exercice de son rôle est axé sur la collaboration et il démontre un intérêt marqué pour la transmission de ses connaissances, que ce soit auprès de stagiaires ou des nouveaux employés. En ce sens, cet auxiliaire de santé et de services sociaux est un modèle qui mérite d'être reconnu.



## ENGAGEMENT (2 PRIX)

### Engagement Infirmière

Le prix *Engagement* vise à récompenser une infirmière inspirante, de plus de 15 ans d'expérience, dotée d'un parcours remarquable, qui incarne l'accomplissement. Son excellente connaissance des besoins des usagers et de leur famille, jumelée à sa grande curiosité intellectuelle et son désir constant de se développer professionnellement, en font un pilier au sein de son équipe. Sensible à l'épanouissement de la relève, elle s'engage dans la transmission de ses connaissances. Affichant une attitude positive et mobilisatrice qui favorise un climat de travail sain, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.

### Engagement Infirmière auxiliaire

Le prix *Engagement* vise à récompenser une infirmière auxiliaire inspirante, de plus de 15 ans d'expérience, dotée d'un parcours remarquable, qui incarne l'accomplissement. Son excellente connaissance des besoins des usagers et de leur famille, jumelée à sa grande curiosité intellectuelle et son désir constant de se développer professionnellement, en font un pilier au sein de son équipe. Sensible à l'épanouissement de la relève, elle s'engage dans la transmission de ses connaissances. Affichant une attitude positive et mobilisatrice qui favorise un climat de travail sain, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.

## LEADERSHIP (2 PRIX)

### Leadership Infirmière

Le prix *Leadership* vise à récompenser une infirmière inspirante qui incarne la confiance. Grandement animée par le développement des connaissances menant à l'amélioration de la qualité des soins et services dispensés, elle influence positivement ses collègues et les stimule à atteindre leur plein potentiel professionnel en mobilisant leur force respective. Cette infirmière agit comme vecteur de changement et a une incidence tangible sur le climat de travail. Source de motivation, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.

### Leadership Infirmière auxiliaire

Le prix *Leadership* vise à récompenser une infirmière auxiliaire inspirante qui incarne la confiance. Grandement animée par le développement des connaissances menant à l'amélioration de la qualité des soins et services dispensés, elle influence positivement ses collègues et les stimule à atteindre leur plein potentiel professionnel en mobilisant leur force respective. Cette infirmière auxiliaire agit comme vecteur de changement et a une incidence tangible sur le climat de travail. Source de motivation, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.



## BIENVEILLANCE (2 PRIX)

### Bienveillance Infirmière

Le prix *Bienveillance* vise à récompenser une infirmière inspirante qui incarne la chaleur du cœur. Imprégnée d'un fort enthousiasme et intérêt pour sa profession, elle se fait un devoir d'offrir des soins personnalisés respectant les souhaits des usagers, et ce, en toutes circonstances. Animée d'une grande curiosité en regard de l'expertise infirmière, elle se démarque par son engagement envers l'humain. Cette infirmière est très appréciée par ces collègues ainsi que par les usagers et leur famille. Son aptitude naturelle à l'écoute génère confiance et sécurité. Ainsi, elle est un modèle qui mérite d'être reconnu.

### Bienveillance Infirmière auxiliaire

Le prix *Bienveillance* vise à récompenser une infirmière auxiliaire inspirante qui incarne la chaleur du cœur. Imprégnée d'un fort enthousiasme et intérêt pour sa profession, elle se fait un devoir d'offrir des soins personnalisés respectant les souhaits des usagers en toutes circonstances. Animée d'une grande curiosité en regard de l'expertise infirmière auxiliaire, elle se démarque par son engagement envers l'humain. Cette infirmière auxiliaire est très appréciée par ces collègues ainsi que par les usagers et leur famille. Son engagement et son aptitude naturelle à l'écoute génèrent confiance et sécurité. Ainsi, elle est un modèle qui mérite d'être reconnu.

## PRIX SYNERGIE (1 PRIX)

Le prix *Synergie* tient à récompenser une équipe inspirante, qui incarne l'intelligence du cœur. Engagée et centrée sur les besoins des usagers et de leur famille, ainsi que sur l'amélioration de la qualité des soins et des services dispensés, elle se démarque par un esprit d'équipe positif et bienveillant, et par son climat de travail sain. Valorisant la communication et la collaboration, cette équipe contribue à l'épanouissement personnel et professionnel des soignants qui la compose. Elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.

## PRIX IPS (1 PRIX)

Le prix *IPS* tient à récompenser une infirmière praticienne spécialisée inspirante, qui incarne les valeurs de la profession d'infirmière. Visionnaire et cherchant constamment à promouvoir le développement des connaissances et compétences de la pratique infirmière avancée, elle sait mobiliser les forces de ses collègues et agir à titre d'agent de changement. Communicatrice hors pair, cette infirmière praticienne spécialisée influence positivement le climat de travail de son équipe, soutenant un haut niveau de motivation. Ainsi, elle représente un modèle qui mérite d'être reconnu.