

Nom : _____ Prénom : _____
Matricule : _____ Indiquez votre composante: CRDITED CSSSL CJ HJR

ÉVALUATION DE L'ÉTAT DE SANTÉ LORS DE L'EMBAUCHE ET DES MUTATIONS DÉCLARATION DE SANTÉ – GROUPE 8

IMPORTANT – À LIRE AVANT DE REMPLIR CE FORMULAIRE

Dans le cadre de son processus d'embauche, le CISSS de Laval a retenu votre candidature conditionnellement aux résultats du processus d'évaluation de l'état de santé. L'évaluation de votre état de santé comporte l'administration du présent questionnaire, et, si nécessaire, aux demandes d'accès à vos dossiers médicaux et/ou aux conclusions d'un examen médical. **Si vous êtes invité à compléter le présent formulaire, c'est donc que vous avez reçu de la part du CISSS de Laval, une offre d'embauche conditionnelle à l'administration du présent formulaire et aux résultats d'un examen médical pouvant s'en suivre.** L'évaluation de l'état de santé est effectuée de façon confidentielle, par une infirmière du service de prévention et soutien à la gestion de la présence au travail.

Dans le cadre de sa mission à titre d'établissement de santé et de services sociaux, le CISSS de Laval a l'obligation de fournir une prestation sécuritaire des soins et des services à ses usagers par un personnel de qualité. Afin de réaliser pleinement sa mission, l'employeur a le devoir d'embaucher des candidats ayant la capacité d'exercer adéquatement les tâches de l'emploi postulé.

Conséquemment, la Charte des droits et libertés de la personne et de la jeunesse permet à l'employeur de vérifier l'état de santé des candidats à l'embauche dans la mesure où il n'y a pas de discrimination. Le présent questionnaire « Déclaration de santé » a donc pour but de s'assurer que : *Votre état de santé est compatible avec les aptitudes ou qualités requises par l'emploi postulé, que vous êtes en mesure de fournir une prestation normale et régulière de travail et que vous êtes en mesure de fournir une prestation de travail sécuritaire, prudente et diligente.*

Par ailleurs, l'article 51 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail prévoit que l'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour protéger la santé et assurer la sécurité et l'intégrité physique de ses travailleurs.

Quant aux obligations de l'employé, également en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, l'article 49 stipule que le travailleur doit prendre les mesures nécessaires pour protéger sa santé, sa sécurité ou son intégrité physique. Celui-ci doit également être en mesure de veiller à ne pas mettre en danger la santé, la sécurité ou l'intégrité physique des autres personnes qui se trouvent sur les lieux de travail ou à proximité des lieux de travail.

Initiales du candidat

Initiales du réviseur

CUEILLETTE DE RENSEIGNEMENTS MÉDICAUX PAR L'EMPLOYEUR

Conformément aux articles 64 et 65 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, la cueillette, l'utilisation et la conservation des renseignements recueillis :

- Servent à l'employeur uniquement dans le cadre de son programme d'évaluation de l'état de santé lors de l'embauche et des mutations;
- Servent à évaluer la capacité du candidat à répondre aux exigences de l'emploi postulé;
- Sont conservés dans le dossier de santé de l'employé si la candidature est retenue. Si la candidature n'est pas retenue, les renseignements sont alors conservés conformément au calendrier de conservation de l'établissement.

Rappelez-vous que vous **devez obligatoirement** déclarer votre état de santé actuel.

Rappelez-vous que toute fausse déclaration ou omission de votre part pourrait entraîner des mesures pouvant aller jusqu'à l'annulation de votre contrat de travail (congédiement) de la part de l'employeur.

➔ J'AI BIEN LU L'INFORMATION CI-DESSUS ET J'ACCEPTE DE REMPLIR LE PRÉSENT FORMULAIRE. ➔

IDENTIFICATION DU CANDIDAT

Nom (naissance) : _____ Prénom : _____

Adresse : _____ Ville : _____

Code Postal : _____ Téléphone : (____) ____ - ____ Cellulaire : (____) ____ - ____

Adresse courriel : _____ Sexe : Féminin Masculin

Assurance maladie : _____ Date de naissance : AAAA / MM / JJ

Titre d'emploi postulé : _____

Signature du candidat : _____ Date : _____

Initiales du réviseur

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

Dans l'objectif d'embaucher un candidat en mesure de fournir une prestation normale de travail, l'employeur doit s'assurer que la condition médicale du candidat est compatible avec l'emploi offert. Il doit également connaître la présence de limitations fonctionnelles, tant physiques que psychologiques, qui pourraient présenter un risque pour lui, ses collègues ou les usagers.

1- Avez-vous des **limitations fonctionnelles** ou des **séquelles permanentes ou temporaires, tant physiques que psychologiques**, à la suite...

	Oui ✓	Non ✓	Lesquelles ?
■ D'un accident du travail, d'une maladie professionnelle (CSST) ?			
■ D'un accident indemnisé par la SAAQ ?			
■ D'un acte criminel (IVAC)?			
■ D'un événement personnel, d'un accident ou d'une maladie?			

2- Avez-vous des **allergies** qui pourraient **vous empêcher ou vous restreindre** dans l'accomplissement des tâches de l'emploi postulé? Oui Non

Si oui, lesquelles ?

3- Êtes-vous en **arrêt de travail actuellement** chez un autre employeur ? Oui Non

Quel est le motif de l'absence ?	Depuis quelle date ?

Notes du réviseur

Initiales du candidat

Initiales du réviseur

DOMAINE MÉDICAL ASSOCIÉ : OPHTALMIQUE ET AUDITIF

Aptitudes essentielles pour le titre d'emploi postulé

Vue et Ouïe

- Faire une lecture précise de rapports et autres documents;
- Entendre les consignes pour assurer une communication claire avec les collègues de travail;
- Comprendre les demandes de la clientèle.

À titre indicatif, les maladies, conditions ou problèmes de santé suivants des systèmes ophtalmique et auditif peuvent affecter ou avoir des répercussions sur les aptitudes ou la capacité à effectuer les tâches reliées au poste convoité :

Vue : glaucome, cataracte, dégénérescence maculaire, daltonisme.

Ouïe : surdité de transmission (maladie de l'oreille moyenne) : rupture du tympan, otites aiguës infectieuses; vertiges aigus (maladie de Ménière), bourdonnements, sifflements (acouphènes).

Après avoir pris connaissance des aptitudes essentielles ci-dessus, veuillez répondre aux questions suivantes se rapportant aux systèmes ophtalmique et auditif :

	Oui ✓	Non ✓	Lesquelles ?
■ Souffrez-vous actuellement d'une maladie, d'une condition ou d'un problème de santé pouvant affecter votre prestation de travail ?			
■ Avez-vous déjà été traité pour une maladie, une condition ou un problème de santé pouvant affecter votre prestation de travail ?			
■ Êtes-vous en traitement, en attente de traitement ou en investigation pour une maladie, une condition ou un problème de santé pouvant affecter votre prestation de travail ?			

Notes du réviseur

Initiales du candidat

Initiales du réviseur

DOMAINE MÉDICAL ASSOCIÉ : SANTÉ MENTALE

Aptitudes essentielles pour le titre d'emploi postulé

- Capacité de s'adapter au stress;
- Résistance aux horaires variables et prolongés;
- Capacité de concentration;
- Stabilité émotive.

À titre indicatif, les maladies, conditions ou problèmes de santé mentale suivants peuvent affecter ou avoir des répercussions sur les aptitudes ou la capacité à effectuer les tâches reliées au poste convoité : problème de consommation d'alcool ou de drogues, troubles psychotiques tels que schizophrénie, trouble délirant, troubles de panique, trouble d'anxiété généralisée, angoisse/panique, stress post-traumatique, dépression, trouble bipolaire, agoraphobie.

Après avoir pris connaissance des aptitudes essentielles ci-dessus, veuillez répondre aux questions suivantes se rapportant à la santé mentale :

	Oui ✓	Non ✓	Lesquelles ?
■ Souffrez-vous actuellement d'une maladie, d'une condition ou d'un problème de santé pouvant affecter votre prestation de travail ?			
■ Avez-vous déjà été traité pour une maladie, une condition ou un problème de santé pouvant affecter votre prestation de travail ?			
■ Êtes-vous en traitement, en attente de traitement ou en investigation pour une maladie, une condition ou un problème de santé pouvant affecter votre prestation de travail ?			

Notes du réviseur

Initiales du candidat

Initiales du réviseur

STATUT IMMUNITAIRE

« Un établissement de santé peut exiger qu'une personne qui postule dans son établissement soit obligée de recevoir des vaccins ou soit obligée de fournir une preuve de vaccination comme conditions d'embauche, si ces vaccins sont des mesures de prophylaxie ou des normes déterminées par le directeur de santé publique.

Toutefois, un établissement n'a pas à retarder l'entrée en fonction d'un stagiaire ou d'un autre travailleur de la santé qui n'a pas complété la démarche de vaccination. Cependant, celle-ci devra être complétée le plus tôt possible¹ ».

Conséquemment, l'employeur se doit de connaître le statut vaccinal du candidat afin de lui offrir la protection nécessaire en pré ou en post-exposition ou encore de l'affecter dans un service qui n'entraîne pas de risque tant pour lui que pour les patients.

Avez-vous remis votre **carnet de vaccination**? Oui Non À venir Aucun carnet

Si vous avez répondu non: Veuillez faire parvenir une copie de votre carnet de vaccination à l'infirmière du service de prévention et soutien à la gestion de la présence au travail, dans les plus brefs délais.

Notes du réviseur

Initiales du candidat

Initiales du réviseur

¹Ministère de la santé et des services sociaux, *Protocole d'immunisation du Québec*, Édition avril 2009, page 65 (page consultée le 6 février 2012 : <http://publications.msss.gouv.qc.ca/acrobat/f/documentation/piq/09-283-02.pdf>).

ASSUREZ-VOUS :

- D'AVOIR INSCRIT VOS INITIALES AU BAS DE CHACUNE DES PAGES;
- D'AVOIR COMPLÉTÉ LE FORMULAIRE CORRECTEMENT;
- D'AVOIR ENREGISTRÉ LE DOCUMENT EN VERSION PDF.

Je, soussigné, déclare avoir bien compris les questions et certifie que mes réponses à chacune des questions contenues dans le présent questionnaire sont complètes et véridiques. Je reconnais que toute fausse déclaration ou omission pourrait entraîner le rejet de ma demande d'emploi ou, advenant mon embauche, l'annulation du contrat de travail (congédierement) de la part de l'employeur.

Je reconnais avoir pris connaissance de cette clause.

Signature du candidat : _____ Date : _____

RÉSERVÉ

Professionnel du service de prévention et soutien à la gestion de la présence au travail

Révision effectuée : En personne

Par téléphone

Sur questionnaire

Recommandations : Apte à l'emploi postulé **sans** restriction médicale

Apte à l'emploi postulé **avec** restriction(s) médicale(s)

Évaluation requise par un médecin de notre service

Dossier à documenter

Signature du réviseur : _____ Date : _____

RÉSERVÉ AU PROFESSIONNEL

Service de prévention et soutien à la gestion de la présence au travail