

LE LIEN

Bulletin d'information
du Centre intégré de santé
et de services sociaux
de Laval

VOL. 7 • NO 10 • 28 mai 2021



Lancement de **brigades** de prévention de la COVID-19 : un projet de sensibilisation et de mobilisation

Sous la coordination du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Laval, un regroupement de partenaires locaux met en place des brigades d'agent.e.s de prévention pour sensibiliser la population à l'importance de la vaccination, du dépistage et au respect des mesures sanitaires.

Depuis le 25 mai 2021, trois brigades ont débuté leurs activités de porte-à-porte dans les différents quartiers de Laval et dans les endroits très fréquentés par les résident.e.s tels que les abords des écoles, des parcs et des commerces.

Joindre les personnes plus isolées

Ces brigades ont le mandat de faire connaître et d'expliquer les consignes de santé publique, d'informer sur les sites de dépistage et de vaccination, de même que sur les ressources communautaires mises à la disposition de la population. Elles feront, par ailleurs, de l'observation sur le terrain afin de recueillir les réalités des personnes en lien avec la pandémie de COVID-19. Concrètement, ces brigades :

- diffuseront de l'information sur :
 - les consignes à respecter (distanciation physique, port du masque, lavage des mains, etc.) dans les lieux achalandés;
 - le soutien communautaire et institutionnel disponible en temps de pandémie (aide alimentaire, soutien à la population, activités adaptées des organismes, etc.);
 - les services en lien avec la pandémie (cliniques de dépistage, déconfinement progressif des activités et des points de services locaux, etc.);
- distribueront des masques, du désinfectant et des feuillets d'information.

Le projet est déployé dans le cadre du plan d'action COVID-19 de Laval, soutenu par un comité de suivi composé de partenaires de la communauté. Il est financé par le CISSS de Laval et le consortium COVID-Québec (Fondation Molson, Fondation Mirella et Lino Saputo, Fondation familiale Trottier et la Fondation Jarislowsky, géré par la Fondation du Grand Montréal).





Audrey Ouellet reçoit la **médaille** d'honneur pour son résultat à l'examen professionnel de l'OIIAQ

Marie-Christine Ruel

Chef du développement des pratiques professionnelles et de l'innovation
Direction des soins infirmiers

Nous tenons à féliciter Audrey Ouellet, infirmière auxiliaire de l'unité du 4^e Ouest-Nord, à l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé, qui a reçu la médaille d'honneur de la part de l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) pour avoir été la candidate ayant le mieux performé à l'examen d'entrée à la profession. Elle a reçu la médaille d'or pour avoir obtenu la meilleure note parmi tous les candidats.



Audrey Ouellet entourée de son équipe du 4^e Ouest-Nord : Maude Firth Desormeaux, Camille Vézina, Catherine Picard, Émilie Provencal et Olivier Pacuraru

Afin de souligner le tout, une activité de reconnaissance à Compétences 2000 a eu lieu le 14 mai 2021. Elle était accompagnée de sa gestionnaire, Martine Naud, pour souligner cette distinction.

Le 17 mai dernier, son équipe de travail, sa préceptrice, l'équipe de gestion, Isabelle Quintal et Martine Naud, ainsi que des représentants de la Direction des soins infirmiers et du comité de la relève infirmière ont tenu à féliciter Audrey pour cette immense réalisation. Soutenue par son équipe, Audrey a intégré la profession d'infirmière auxiliaire avec brio et nous sommes fiers de pouvoir la compter parmi la grande équipe du CISSS de Laval. Toutes nos félicitations à Audrey et bonne continuité!

Merci à nos commanditaires : Salon Lime Coiffure Laval qui lui offert des produits pour les cheveux d'une valeur de plus de 150 \$ et la Fondation Véro et Louis qui lui a offert un chandail à l'effigie de leur fondation.

Succès d'un événement organisé par la médecine **nucléaire** du CISSS de Laval

D^r Khun Visith Keu

Spécialiste en médecine nucléaire et président du comité organisation du Colloque AMSMNQ 2021

L'équipe de médecine nucléaire du CISSS de Laval a contribué à la formation continue des médecins et des technologues de l'ensemble du Québec les 24 et 25 avril 2021 lors du Colloque annuel de l'Association des médecins spécialistes en médecine nucléaire du Québec (AMSMNQ). Cette première édition, en mode virtuel, a été organisée par notre équipe, particulièrement la D^{re} Émilie Vallée, M^{me} Rose Nerla Rivière et le D^r Khun Visith Keu. Alors que l'événement était prévu en présentiel en mai 2020, la COVID nous a mis au défi d'être agile pour transformer le tout en format virtuel pour ce printemps 2021.

Parmi les huit conférenciers, nous avons deux nucléistes du CISSS de Laval, soit le D^r James Patrick Buteau qui a présenté, en direct de Melbourne, son projet principal de fellowship et le Dr Khun Visith Keu, qui a organisé une activité interactive sur ordinateurs. Nous désirons également féliciter la participation comme conférenciers de M^{me} Marie-Claude Lapointe, technologues en médecine nucléaire, et de D^r Raymond Gendreau, cardiologue du CISSS de Laval.

Cette activité a rejoint 75 % des spécialistes en médecine nucléaire au Québec et plus d'une centaine de technologues, dont une dizaine de notre équipe, qui ont pu obtenir 6 heures de formation continue. Félicitations à notre équipe du CISSS de Laval pour l'organisation de ce premier colloque en mode virtuel... et pour le succès de cet événement malgré la pandémie!

Un **deuxième** appareil pour les analyses de dépistage de la COVID-19

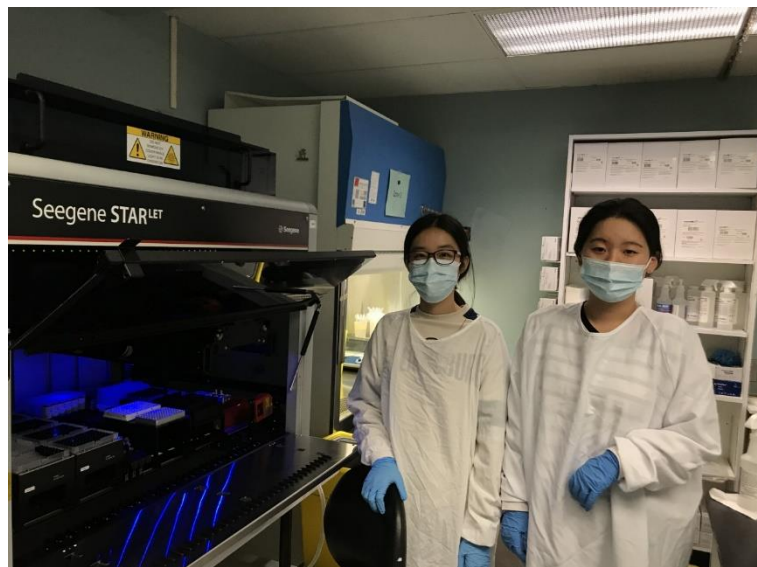
Judith Goudreau
Service des communications

Le personnel du laboratoire de l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé était heureux d'accueillir la nouvelle machine StarLet afin d'augmenter la capacité des analyses de la COVID-19.

Ce deuxième équipement permet la confection automatisée de 48 plaques de tests d'amplification en chaîne par polymérase (PCR) incluant chacune 94 échantillons prélevés sur la population, et ce, en 24 heures.

Pour les employés qui se relaient jour, soir et nuit, il s'agit de temps précieux pour faire les autres tâches du laboratoire. Cet équipement supplémentaire assure aussi une stabilité dans la sortie des résultats, durant une panne ou un entretien, évitant ainsi un retour en mode manuel pour la préparation des échantillons.

La compagnie coréenne Seegene a offert son soutien tout au long de l'installation qui prend en moyenne trois jours. Ce temps est nécessaire pour calibrer et faire les tests de validation.



Les deux techniciennes de la compagnie coréenne Seegene, mesdames Kim Doyeon et Leah Shin



En date du 26 mai 2021 en fin de journée

- **250 871** doses ont été administrées à des Lavallois
- **54,7 %** de la population lavalloise a reçu au moins une dose de vaccin.

Du 20 au 26 mai 2021 : **28 320** doses ont été administrées à des Lavallois, soit une moyenne de **4 046** doses par jour.

Dans la journée du 26 mai 2021, **5 084** doses ont été administrées.



Opération vaccination COVID-19

En date du 26 mai 2021 en fin de journée

54,7 %

250 871 doses administrées à des Lavallois

Du 1^{er} au 7 juin, c'est la Semaine québécoise des personnes handicapées

Pour favoriser l'accessibilité des personnes handicapées, tous les gestes posés comptent plus que vous ne l'imaginez. Que ces gestes soient individuels ou collectifs, il faut continuer d'agir pour améliorer la participation sociale des personnes handicapées.



D'ailleurs, la pandémie a engendré un lot de défis pour elles et leur famille. Pensons notamment à l'accès à l'information en lien avec leur situation particulière, à l'accès aux services essentiels, à l'accès aux activités socioprofessionnelles ou encore à l'isolement vécu. De tels bouleversements peuvent avoir un grand impact chez ces personnes.

Heureusement, tout au long de cette urgence sanitaire, le CISSS de Laval a travaillé avec ardeur pour s'assurer que les personnes handicapées soient prises en compte dans nos actions. Récemment, la Direction des programmes de déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique a fait preuve d'innovation en mettant sur pied une clinique de vaccination adaptée pour la clientèle qu'elle dessert. Le 9 mai 2021, le centre de vaccination massive de la Place Sports Experts proposait ainsi un parcours adapté qui a permis de vacciner 300 personnes vivant avec une déficience ou un trouble du spectre de l'autisme. Tous les visiteurs étaient heureux de pouvoir profiter de cette offre exclusive qui leur a permis de se faire vacciner en respectant leur rythme et leurs besoins.



Journée de vaccination organisée pour les personnes vivant avec une déficience ou un trouble du spectre de l'autisme

L'été dernier, pour soutenir les employés du réseau lavallois de la santé et des services sociaux et de façon complémentaire aux services de garde d'urgence déployés par le gouvernement du Québec, le CISSS de Laval, en partenariat avec les organismes communautaires Association lavalloise des personnes aidantes (ALPA), Autisme Laval et StimuleArts, a aussi rendu disponible des places dans des services de garde spécialisée pour les enfants ayant un handicap et des besoins particuliers.

Tous les jours, chacun de nous pouvons poser des actions pour rendre notre société plus inclusive. N'hésitez pas à saisir toutes les occasions qui se présentent à vous pour réduire les obstacles que les personnes handicapées rencontrent dans leur quotidien. Vos gestes peuvent aider une personne à s'impliquer dans la société, à être autonome, à prendre sa place et à se sentir bien.

Vous souhaitez nous faire part d'une initiative déployée au sein de votre service ou de votre direction? [Remplissez le formulaire à cet effet disponible sur l'intranet.](#)

Testez vos habiletés! L'Office des personnes handicapées vous propose de tester vos connaissances à l'aide d'un jeu interactif sur leur [nouvelle page Instagram](#).

Une société plus inclusive, un geste à la fois, c'est ce que nous souhaitons.

<p>Lorsque vous sortez de votre appartement, vous observez que votre voisin peine à se rendre à l'ascenseur parce que des boîtes laissées dans le corridor bloquent son fauteuil roulant électrique.</p> <p>Que faites-vous ?</p>	<p>Vous apercevez une femme qui semble chercher son chemin.</p> <p>Lorsque vous l'interpellez pour lui proposer votre aide, elle vous fait comprendre qu'elle est malentendante.</p> <p>Que faites-vous ?</p>	<p>Catherine, votre collègue ayant un trouble du spectre de l'autisme, semble agitée en raison de la musique que Denis fait jouer plus fort qu'à l'habitude au bureau.</p> <p>Que faites-vous ?</p>
---	---	---

 [Lien vers la Semaine québécoise des personnes handicapées](#)

Des webinaires et des outils pour mieux comprendre le projet de **loi 18**

Josée Meunier

Conseillère clinique, Bureau du majeur ayant besoin de protection
Direction des services multidisciplinaires

Le projet de loi 18 (PL-18), qui entrera en vigueur d'ici le mois de juin 2022, propose une importante révision de la protection offerte aux personnes inaptes. Il vise à offrir des mesures d'assistance et de représentation simplifiées et adaptées à la situation de chaque personne concernée pour s'assurer qu'elle est bien protégée, tout en valorisant son autonomie et en lui permettant de conserver autant que possible l'exercice de ses droits civils.

Des webinaires pour mieux comprendre le PL-18

Afin de présenter ce projet de loi, le Curateur public a lancé une série de webinaires thématiques intitulés « *Mieux protéger* ».

Un de ces webinaires sera offert exclusivement au personnel du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS), le **8 juin 2021, de 10 h à 11 h**. Intitulé « *Tout savoir sur l'évolution de la protection des personnes en situation de vulnérabilité* ». **Ce webinaire portera sur la transition entre les mesures de protection actuelles et celles à venir**. Il abordera également les nouveautés de la loi, comme la représentation temporaire et la mesure d'assistance.

Ce webinaire se veut une séance d'information générale et n'abordera donc pas les changements qui seront apportés aux pratiques une fois la loi en vigueur; c'est pourquoi aucun crédit de formation ne sera offert. **L'ensemble des professionnels du RSSS sont invités à s'inscrire à ce webinaire gratuit. L'inscription doit se faire à l'avance via la plateforme lepointdevente.com (<https://lepointdevente.com/billets/mieuxprotegerseancrsss>).**

Pour obtenir plus d'informations au sujet du PL-18, consultez le site Web du Curateur public du Québec.

Une fois sur leur site Web, vous aurez accès à ces différents outils.

- [La vidéo « Une petite révolution est en cours »](#)
- [La loi en un coup d'œil](#)
- [Le feuillet de présentation de la loi](#)
- [Le texte officiel du PL-18](#)

Le Bureau du majeur ayant besoin de protection (BMBP)

En cas de questions, n'hésitez pas à appeler le BMBP du CISSS de Laval. Les professionnels qui y œuvrent peuvent être joints par téléphone au : 450 668-1010, poste 12820 ou par courriel au : bureau.majeur.ciSSLav@ssss.gouv.qc.ca.

D'ici à l'entrée en vigueur du PL-18, le BMBP s'assurera de coordonner les besoins de formation des employés et médecins qui seront touchés par cette nouvelle loi.

Pour tout savoir sur le BMBP, consultez la page intranet qui lui est dédiée.



[Lien vers la page intranet du BMBP](#)
[Lien vers le site Web du Curateur public du Québec](#)

Une initiative pour démontrer l'engagement envers la communauté et l'environnement

Corvée de nettoyage au GMF-U du Marigot

D^{re} Chloé Courteau-Vézina

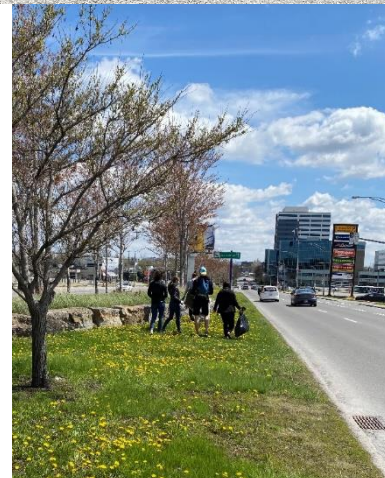
Médecin de famille
GMF-U du Marigot

Le comité environnemental du GMF-U du Marigot a organisé, le 2 mai dernier, une corvée de nettoyage collective. L'activité regroupait les médecins, employés, gestionnaires, résidents et, bien sûr, la relève des tout-petits!

Nous avons enfilé nos gants et nettoyé les abords de la clinique. Plus de 20 sacs de déchets et de matières recyclables ont été ramassés en quelques heures seulement.

La date avait été choisie pour souligner la Journée de la Terre et l'arrivée du beau temps. Le groupe souhaitait ainsi démontrer son implication dans la communauté et son engagement à protéger l'environnement, indissociables de notre mission de promouvoir et de protéger la santé.

L'activité a été très appréciée et deviendra certainement une tradition annuelle!



ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER



- 8 juin 2021 à 19 h – **Conférence** – C'est normal à votre âge! Arguments musclés pour prendre sa santé en main

Conférencier : monsieur **Denis Fortier**, physiothérapeute, auteur et chroniqueur radio-télé

Cette conférence gratuite sera disponible par visioconférence ZOOM. Elle sera diffusée en direct le mardi 8 juin 2021 de 19 h à 21 h.

Aucune réservation n'est requise. Vous êtes invités à y accéder à compter de 18 h 50, en cliquant sur le lien suivant.



COMITÉ DES USAGERS
DU CENTRE DE SANTÉ ET
DE SERVICES SOCIAUX DE LAVAL



[Lien pour accéder à la visioconférence](#)



Pratiques innovantes à la supervision de stage

Coordination des stages à la Direction des services multidisciplinaires (DSM) - **Complice de la relève!**

Martine Chastenais

Conseillère-cadre au développement professionnel et à la coordination des stages
Direction des services multidisciplinaires

Depuis plusieurs années, la pénurie de main-d'œuvre est un enjeu important dans le réseau de la santé et des services sociaux. Cette pénurie a aussi eu comme impact de diminuer les offres de stage et, par le fait même, réduire le bassin premier de la relève : les stagiaires. Pour remédier à cette situation, plusieurs directions ou services, en collaboration avec la coordination des stages à la DSM, ont mis en place des pratiques innovantes à la supervision des stagiaires au cours des derniers mois. Ceci a eu pour effet de créer un bassin de relève au sein des équipes, et ce, malgré plusieurs postes vacants ou sans remplacement.

J'aimerais donc lever mon chapeau à tous les secteurs qui ont mis en place des modes de supervision non traditionnels ou des actions au niveau du recrutement de la main-d'œuvre, notamment :

- aux services enfance jeunesse et soutien d'intervention précoce de la Direction des programmes de déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique (DPDI-TSA et DP);
- à la Direction du programme jeunesse;
- à la Direction de la protection de la jeunesse;
- au service de soutien à domicile (SAD) de la Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées (DPSAPA).

Bravo

Recrutement de la main-d'œuvre et la supervision de stagiaires : différentes stratégies voient le jour au CISSS de Laval

- Employé dédié à la supervision d'un groupe de stagiaire.
- Embauche de stagiaires avant même le début de leur stage, sous un titre d'emploi connexe.
- Garantie de places de stages chaque année, avant même de trouver des superviseurs de stages.
- Promesse d'embauche sous réussite du stage.
- Rencontre Teams avec les étudiants pour répondre à leurs questions sur les postes vacants ou sans remplacement.

Aux services enfance jeunesse et soutien d'intervention précoce de la DPDI-TSA et DP, depuis la supervision de groupe de stagiaires à l'hiver 2020, sept stagiaires sur huit, finissants à la technique en éducation spécialisée, ont été embauchés. Ce projet a été déployé par Chantale Robichaud et Magalie Amyot.

Le SAD de la DPSAPA s'est inspiré du projet de la DPDI TSA et DP afin de mettre en place une personne-ressource dédiée à la supervision d'un groupe de stagiaires. Vous pouvez en apprendre plus sur ce projet qui verra le jour à l'automne 2021 en lisant l'article de la page suivante. Lorsque ce projet se terminera au printemps 2022, nous pourrons vous transmettre les résultats du nombre de stagiaires finissants qui auront été embauchés au SAD de la DPSAPA.

Nous encourageons tous les milieux de stage à mettre en place des pratiques innovantes à la supervision de stage et ainsi contribuer à favoriser la relève de demain!



Pratiques innovantes à la supervision de stage

L'automne sera sous le signe des **stages** pour l'équipe du soutien à domicile de la Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées

Mélanie Bégin
Travailleuse sociale

Annie Chartier
Intervenante support aux activités cliniques

Carole Ducharme
Chef de service du soutien à domicile

L'équipe du soutien à domicile de la Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées a mis en place un projet qui permettra de libérer un travailleur social travaillant à temps complet afin qu'il occupe le poste de personne-ressource à la supervision des stages.

Cette personne s'occupera de l'aspect administratif de même qu'une partie de la supervision clinique de plusieurs stagiaires à la fois. Elle travaillera en collaboration avec ses collègues des différentes équipes pour assurer le bon déroulement des visites à domicile et le suivi des usagers rencontrés par les stagiaires. Cette personne travaillera aussi en étroite collaboration avec l'intervenant support aux activités cliniques, qui est responsable de l'orientation des nouveaux employés en SAD de la DPSAPA.

Globalement, le projet vise à soutenir l'aspect administratif/clinique de la supervision de stage afin d'alléger la charge des intervenants superviseurs.

Il a également comme objectif d'augmenter le nombre d'intervenants psychosociaux qui accepteraient de travailler avec des stagiaires considérant que l'aspect administratif et une partie de la supervision clinique seraient pris en charge par la personne-ressource superviseur de stage.

Il s'inscrit également dans une vision de rétention des stagiaires pour combler rapidement les besoins dans les équipes par des embauches en cours de stage, par exemple. Le projet permettra la supervision de dix techniciens en travail social et travailleurs sociaux par période de stage. Ceux-ci seront répartis dans les différentes équipes du SAD de la DPSAPA.

Objectifs spécifiques du projet :

- Recruter et former les intervenants psychosociaux de demain dans nos différentes équipes.
- Consolider nos équipes, en cas d'absences, par la présence d'un bassin d'intervenants prêts à reprendre des charges de cas rapidement.
- Favoriser le développement professionnel des intervenants psychosociaux en contact avec des étudiants qui ont une soif d'apprendre et qui, par leurs questions, enrichissent la réflexion professionnelle et le maintien des compétences des intervenants psychosociaux.
- Diminution du temps d'orientation des stagiaires embauchés qui connaissent déjà les services offerts, l'organisation du travail, les partenaires communautaires et du réseau ainsi que les outils cliniques et administratifs utilisés.



Les soins infirmiers à l'honneur!

La Semaine de reconnaissance des soins infirmiers a eu lieu du 10 au 16 mai dernier. Celle-ci a permis de mettre à l'honneur la pratique des soins infirmiers au CISSS de Laval. Malgré la situation actuelle reliée à la pandémie, le personnel en soins infirmiers a pu profiter de plusieurs activités virtuelles qui lui étaient offertes.

Capsules virtuelles

Des capsules virtuelles concernant des sujets variés ont été mises en ligne. En tout, c'est six capsules virtuelles qui ont été présentées :

- Mot de reconnaissance de vos présidentes : <https://youtu.be/tePq4TO4PpM>
- Yoga avec Lisa Marie Gaudreault : youtu.be/vRBpGPyX4Fs
- Bien-être avec Eve Guilbert : <https://youtu.be/mFrCM5SYmzY>
- Nutrition avec Isabelle Dumont et Noémy Brisebois, *Bien manger avec des horaires atypiques* : <https://youtu.be/Zx43my4qey8>
- Capsules d'humour avec Antoine Durocher, Marylène Gendron, Antoni Rémillard et Sam Boisvert : <https://youtu.be/HkCCsRegAV8>
- Vidéo humoristique avec Mario Tessier, Jérémy Demay et P-A Méthot : <https://youtu.be/scw9cjlrv8>

Prix d'excellence

Pour l'édition 2021, les Prix d'excellence en soins infirmiers du conseil des infirmières et infirmiers (CII) se sont transformés en prix de reconnaissance des équipes de soins et des infirmières gestionnaires qui se sont démarquées pendant la pandémie.

Au total, ce sont 17 prix d'équipe et 11 prix aux gestionnaires « Distinction COVID-19 » qui ont été remis au courant de la semaine de reconnaissance des soins infirmiers. Autant en mode virtuel qu'en présentiel, lorsque c'était possible, les remises de prix nous ont fait vivre de grandes émotions : de la joie, en passant par la tristesse, des souvenirs plus douloureux, mais surtout de la fierté pour tout ce qui a été accompli et traversé dans la dernière année.



Remise d'un Prix en présentiel. De gauche à droite : Karine Lahiton, Isabelle Levasseur, Stéphanie Guindon, Mathieu Charron, Marie-Claude Simard, Caroline Philibert, Marie-Ève Blain et Véronique Larin

Le CII félicite tous **les lauréats** d'un prix de groupe, qui se sont vus remettre une carte de crédit prépayée, gracieuseté de la Banque Nationale et de la Fondation Cité de la Santé :

- Équipes des infirmières et CSI en santé publique
- Équipe du SIAD
- Équipe des infirmières auxiliaires transversales du SAD-SAPA
- Équipe des IPS
- Équipe des coachs ÉPI
- Équipe de la PCI
- Équipe du Tournesol
- Équipe du 3^e Ouest-Nord
- Équipe du 4^e Est-Sud
- Équipe du débordement
- Équipe des soins intensifs
- Équipe du SNT Aréna Cartier
- Équipe du bloc opératoire
- Équipe de l'unité COVID-19 (HJR)
- Équipe du SNT Lausanne (HJR)
- Équipe du Centre d'hébergement Sainte-Dorothée
- Équipe du Centre d'hébergement Fernand-Larocque

Le CII félicite également les infirmières **récipiendaires d'un prix gestionnaire** :

- M^{me} Joanie Bolduc-Dionne
- M^{me} Isa-Bel Crevier
- M. Éric Daviau
- M^{me} Caroline Donais
- M^{me} Julie Huard
- M^{me} Marie-Claude Laflamme
- M^{me} Frédérique Lamoureux Pelletier
- M^{me} Catherine Larocque
- M^{me} Isabelle Mallette
- M^{me} Hélène Ménard
- M. Éric Trépanier



Remise virtuelle - Les infirmières de la santé publique de Laval ont reçu un Prix distinction COVID-19 pour leur travail soutenu depuis le début de la pandémie

Partenaires de la Semaine de reconnaissance des soins infirmiers

Nous tenons à remercier les commanditaires de l'édition 2021. D'abord, merci à la Fondation Cité de la Santé et au Fonds Chamberland-Lavallée pour l'octroi des bourses d'études et de formation continue. Les gagnants seront annoncés prochainement. Merci également à la Banque Nationale, partenaire majeur de cette semaine depuis plusieurs années.

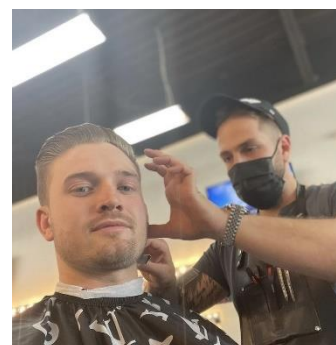
De nombreux tirages ont été faits également pendant la semaine, notamment des : essuie-tout réutilisables Kliin, cartes-cadeaux de Mme et Co ainsi que des séances photos, sacs surprises bien-être, sacs réutilisables, ensembles d'Öko Créations, tuques et chandails de la Fondation Véro et Louis et plus encore!

C'est plus de 2 000 \$ en don de produits pour gâter le personnel des soins infirmiers et une quinzaine de coupes de cheveux pour hommes qui ont été offertes gratuitement les 10 et 11 mai derniers par D1 Barbershop à Laval et St-Henri. **Merci à tous les commanditaires!**

Codes promotionnels

Dans le cadre de la semaine des soins infirmiers, nous avons obtenu des codes promotionnels en remerciement au personnel en soins infirmiers. C'est toujours le temps de les utiliser :

- Dans le sac : <https://danslesac.co/fr> : 15 % de rabais sur toute commande en ligne en utilisant le code : SANTE15;
- Mate Libre : www.matelibre.com : 20 % de rabais sur tout achat en utilisant le code MERC20 (valide jusqu'au 30 juin 2021);
- Mme & Co : www.mmeco.ca : 15 % de rabais sur tout achat à prix régulier en utilisant le code CISSSLAV (valide jusqu'au 31 décembre 2021).



Étienne Roy, infirmier, s'est fait couper les cheveux et la barbe sur cette photo (raison pour laquelle il a retiré son masque, l'instant de la taille de celle-ci)

Merci au comité organisateur

Le comité organisateur a su rebondir et innover en cette période de mouvement continu. **Merci à tous les membres de ce précieux comité** pour leur aide. Ensemble, nous avons pu réaliser une semaine de reconnaissance digne de ce nom.

Merci à Sophie l'Espérance, ajointe intérimaire à la PDGA, Maryse Carignan, conseillère clinique à la Direction des soins infirmiers (DSI), Josianne Durocher, agente administrative à la DSI, Stéphanie Guindon, cheffe de la pratique avancée et du développement des compétences, Vickie Arsenault, conseillère clinique à la DSI, Jacinthe Collin, conseillère clinique à la DSI et présidente du comité de la relève infirmière (CRI), Hélène Ménard, conseillère-cadre en gestion intégrée de la qualité et présidente du CII, Carole Mongeau, infirmière auxiliaire et présidente du comité des infirmières et infirmiers auxiliaires, Frédérique Lamoureux Pelletier, cheffe adjointe en prévention et contrôle des infections, Dominique Fontaine, agente d'information au service des communications, Christine Girard, directrice des communications de la Fondation Cité de la Santé, et Laurie Desbiens, stagiaire en administration des services de santé à l'Université de Montréal.

Semaine de reconnaissance des **intervenants en délinquance** de Laval

Fanny Ethier

*Chef du programme sur la loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA) et service aux jeunes contrevenants
Direction de la protection de la jeunesse*

Pour une première fois cette année, le service aux jeunes contrevenants de la Direction de la protection de la jeunesse du CISSS de Laval, organise plusieurs activités afin de souligner la Semaine de reconnaissance des intervenants en délinquance, qui se déroulera du **14 au 18 juin 2021**.

Cette équipe est constituée de neuf personnes motivées à mettre en place les meilleures pratiques afin que les jeunes contrevenant.e.s lavallois.e.s puissent bénéficier d'une offre de service qui répond à leurs besoins. C'est maintenant annuellement qu'aura lieu cette semaine de reconnaissance, afin que le travail soutenu de ces intervenants soit bien souligné.

Voici un aperçu des activités proposées.

Prix excellence au quotidien Raymond-Gingras

Ce prix vise à rendre hommage à deux intervenants en CISSS-CIUSSS qui œuvrent auprès des jeunes contrevenants, soit un intervenant en réadaptation et un intervenant psychosocial dont les qualités inspirantes sont reconnues par leurs pairs. Ce prix de 1 000 \$ est offert par la [Fondation québécoise pour les jeunes contrevenants](#) (FQJC) et est décerné une fois par année, en août.

Vous trouvez que votre collègue se démarque par des qualités relationnelles, cliniques ou professionnelles particulières.

Soumettez sa candidature entre le 1^{er} et le 15 juin 2021, en expliquant les motifs qui justifient sa mise en candidature. Les mises en candidature seront analysées par un comité de sélection et les noms d'un intervenant en réadaptation et d'un intervenant psychosocial seront soumis à la FQJC, afin de mettre en valeur l'excellent travail fait à Laval, en délinquance. À la fin de l'été, selon les mises en candidature faites à travers la province, la FQJC déterminera les deux gagnants.

D'autres activités sont prévues, au courant de la semaine

La semaine de reconnaissance se terminera le vendredi 18 juin 2021 dans le cadre d'une **journée bilan** où tous les membres du service aux jeunes contrevenants se rencontreront afin de faire le bilan de la dernière année. De plus, un **dîner champêtre** avec nos différents partenaires (organisme de justice alternative, Directeur des poursuites criminelles et pénales, Direction du programme jeunesse) sera également au menu. C'est lors de ce dîner que seront annoncés les noms des intervenants qui seront soumis à la FQJC, en lien avec le prix d'excellence du quotidien Raymond-Gingras.

Qui peut participer?

Concernant le prix d'excellence au quotidien Raymond-Gingras, la participation de tous les intervenants du service aux jeunes contrevenants est attendue, ainsi que celle des éducateurs des différentes unités de réadaptation qui offrent des services aux contrevenant.e.s lavallois.e.s., soit le Transit, le Tournant, la Passerelle et l'Interlude. Pour ce qui est des activités, elles sont destinées aux membres du service aux jeunes contrevenants.

**En vous souhaitant une
bonne semaine de
reconnaissance des
intervenants en délinquance
de Laval!**

Reconnaissance

La Fondation du Centre jeunesse de Laval est très fière d'accueillir sa **première** directrice générale

Danièle Dulude
Présidente

Les membres du conseil d'administration de la Fondation du Centre jeunesse de Laval sont très heureux d'annoncer la nomination de madame Nadine Pagé à titre de directrice générale de la Fondation. Celle-ci est entrée en poste le 10 mai 2021.

Femme de coeur, portée par des valeurs profondes, Nadine a toujours été inspirée par la cause des jeunes en difficulté. Son parcours de vie l'a amenée à faire du bénévolat dans sa communauté depuis plus de 20 ans. Au plan professionnel, elle a occupé différents postes en gestion notamment en tant que directrice de projets et des ressources humaines, directrice générale ou, encore, directrice du développement des affaires dans des entreprises de services de santé qui ont connu une belle croissance grâce à son leadership mobilisateur et son esprit d'équipe. Nadine possède des compétences reconnues dans le développement de relations d'affaires durables, ce qui sera grandement mis à contribution dans ses nouvelles fonctions au sein de la Fondation.



Nadine est déjà en action. Vous pouvez donc la joindre au 514 991-2335 ou encore à son adresse courriel : nadine.page@fondationcentrejeunessedelaval.com

Du matériel informatique pour **277** jeunes hébergés dans les installations du CISSS de Laval



Un très grand merci à la *Children's Aid Foundation of Canada* qui a octroyé à la Fondation du Centre jeunesse de Laval le montant de 20 000 \$ afin de mieux outiller les jeunes hébergés au Centre de protection de la l'enfance et de la jeunesse à Laval pendant la pandémie à la COVID-19. Cette fondation canadienne est la principale organisation caritative au pays qui se consacre à l'amélioration de la vie des enfants et des jeunes qui grandissent dans le système de protection de l'enfance. Elle a créé un programme d'intervention spécifique dans le contexte de la

pandémie. La Fondation du Centre jeunesse de Laval a soumis un projet qui s'intitule: « Je réussis à l'école en période de pandémie grâce à du matériel de qualité! ». **Le 20 000 \$ que la *Children's Aid Foundation of Canada* nous a alloué a permis d'acheter du matériel informatique, notamment des ordinateurs portables, des tablettes, des imprimantes et des casques d'écoute. Ce matériel a été acheminé dans les 28 services d'hébergement autant dans les unités de vie que dans les foyers de groupe, ce qui permet à 277 enfants et jeunes d'en bénéficier!**

Pour sa part, la Fondation du Centre jeunesse de Laval a octroyé le montant de **6 000 \$** en supplément afin de compléter les achats et s'assurer ainsi que tous les services d'hébergement reçoivent le même matériel informatique de façon équitable.

Un très grand merci à Rebecca Biglow de la *Children's Aid Foundation of Canada* qui nous a accompagnés tout au long de ce processus. Merci également à l'équipe de gestion de la Direction du programme jeunesse du CISSS de Laval pour la précieuse collaboration et, finalement, un coup de chapeau bien spécial à de précieux bénévoles qui ont assuré la livraison de tout ce matériel à bon port!



Découvrez le projet CLÉ!

Christine Girard

Directrice des communications
Fondation Cité de la Santé



La Fondation Cité de la Santé est fière de participer, depuis 2018, au développement du projet CLÉ à Laval. Ce projet, initié par la Fondation du Centre jeunesse de Montérégie, est réalisé à Laval par une **collaboration unique entre la Fondation du Centre jeunesse de Laval, la Fondation Cité de la Santé et le CISSS de Laval**. Le soutien financier de Desjardins et du Fonds Place-du-Souvenir de la Ville de Laval ont rendu possible son implantation dans notre région.

Quand on travaille ensemble, tout est possible!

Pour les jeunes issus de la protection de la jeunesse, rêver d'études postsecondaires est souvent impossible. Le projet CLÉ leur permet d'obtenir un soutien financier et psychologique (avec un mentor bénévole issu de la communauté). Plusieurs mentors ont d'ailleurs répondu à l'appel de recrutement parmi les employés du CISSS du Laval! Merci beaucoup!

Visionnez la vidéo sur le projet et vous serez conquis : <https://youtu.be/--3uRBPIrOQ>

 Annie Laforest Chef d'équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 1 000 \$ Objectif : 2 000 \$	 Alexandre Marinneau Équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 0 \$ Objectif : 1 000 \$	 Ariane Léspérance Équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 0 \$ Objectif : 1 000 \$
 Géraldine Layani Équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 150 \$ Objectif : 1 000 \$	 Isabelle Ducharme Équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 1 000 \$ Objectif : 1 000 \$ MERCI!!	 Jacques Schérer Équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 0 \$ Objectif : 1 000 \$
 Marianne Roche Équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 0 \$ Objectif : 1 000 \$	 Virginie Bégin Équipe : La grande équipe des omnis Récolté : 0 \$ Objectif : 1 000 \$	

Défi vélo 300 km pour la vie

Si la tendance se maintient, nous pourrions organiser le traditionnel défi vélo (en tout respect des normes sanitaires, évidemment!) les 11 et 12 septembre prochains. Communauté du CISSS de Laval : faites vite [pour vous inscrire](#), il ne reste que 50 places!

Le 300 km pour la VIE est un événement sportif et caritatif UNIQUE, réunissant 150 cyclistes pour parcourir les 325 km entre Laval et Trois-Rivières (sur 2 jours) au profit du Programme de cancérologie de Laval. Depuis 2008, plus de 2 millions \$ ont ainsi été recueillis, permettant l'achat d'un écho-endoscope, un bronchoscope, le financement de différents programmes pour améliorer le confort des patients en cancérologie, etc.

Nous tenons à souligner « La grande équipe des omnis » qui compte déjà huit cyclistes, parmi la grande famille des omnipraticiens œuvrant au CISSS de Laval, dont la D^{re} Annie Laforest :

Mon sentiment d'appartenance à l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé est très fort. Lavalloise de naissance, j'ai fait ma résidence en médecine familiale à la Cité, et je pratique maintenant la médecine familiale en GMF depuis 5 ans dans cette région dynamique. Je travaille aussi à l'hospitalisation en médecine générale à la Cité, une pratique qui me stimule énormément. Je suis également une cycliste enthousiaste! La Fondation aide beaucoup les médecins et les patients de la Cité avec des investissements généreux. Le 300 km pour la VIE est une opportunité pour moi de redonner à la Fondation. Je sollicite donc vos dons pour ma collecte de fonds. Un grand merci!

Les prochains numéros du bulletin *Le Lien*

- Parution du 11 juin 2021 (date de tombée 1^{er} juin 2021)
- Parution du 25 juin 2021 (date de tombée 15 juin 2021)

Vous aimeriez publier un article dans le bulletin d'information du CISSS de Laval? Envoyez vos textes, maximum de 250 mots avec, si possible, une photo de bonne qualité en format JPG par courriel à communications.cissslaval@ssss.gouv.qc.ca.

Vous avez des questions? Communiquez avec Charline Laplante : 450 978-8300, option 1, poste 18225.

Le bulletin *Le Lien* est une réalisation de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques. Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation et à la diffusion de ce numéro.

Une version PDF du bulletin *Le Lien* est disponible sur le site www.lavalensante.com et archivée à [Bibliothèque et Archives nationales du Québec](#).

ISSN 2369-5315 (En ligne)