

LE LIEN

Bulletin d'information
du Centre intégré de santé
et de services sociaux
de Laval

 **DIGNE DE CONFIANCE,**
à chaque instant

VOL. 7 • NO 16 • 15 octobre 2021

Agir pour faire face aux changements climatiques

Journée de l'arbre au CISSS de Laval



Le 22 septembre 2021 avait lieu la 14^e édition de la Journée de l'arbre au CISSS de Laval. L'événement a été célébré en plantant 30 arbres à l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé, puis 85 arbres et 45 arbustes dans diverses installations, notamment au Centre multiservices de santé et de services sociaux de Laval et dans les autres installations du boulevard Cartier.

Ce projet de plantations, porté par le comité de développement durable, vise à lutter contre les changements climatiques, tout en embellissant l'aménagement extérieur, et ce, au bénéfice des employés, des usagers et des visiteurs. Ces plantations aident à compenser pour une partie des émissions de gaz à effet de serre (GES) produit par nos activités. En effet, une fois à maturité, ces arbres permettront de capter l'équivalent des GES produits par un avion effectuant trois fois le tour de la Terre ou 16 allers-retours Montréal-Paris! *

En 2021, ce sont 278 arbres et 377 arbustes qui ont été plantés sur plusieurs terrains du CISSS de Laval :

- Hôpital de la Cité-de-la-Santé
- Hôpital juif de réadaptation
- CLSC du Ruisseau-Papineau
- Centre d'hébergement Sainte-Dorothée
- 238, boulevard du Roi-du-Nord
- Appartement d'adaptation supervisé pour les jeunes en difficulté Cartier
- Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles du spectre de l'autisme de Laval
- Centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation Cartier
- Centre multiservices de santé et de services sociaux de Laval
- Centre de réadaptation en dépendance de Laval
- Centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation de Laval

Depuis 2008, plus de 2 000 arbres ont été plantés sur nos terrains grâce à la collaboration de plusieurs partenaires. Cette année, nous aimerions prendre le temps de souligner le support et la générosité de la Banque TD ainsi que de la Ville de Laval pour leur contribution. Le comité de développement durable souhaite également remercier le ministère de la Santé et des Services sociaux pour son engagement dans cette démarche. Enfin, merci à l'organisme CANOPÉE pour son travail et sa collaboration pour tous ces projets exceptionnels.

Si vous avez des questions concernant le développement durable au CISSS de Laval, vous pouvez communiquer avec notre équipe par courriel : developpement.durable.ciSSLav@ssss.gouv.qc.ca

*Source : <https://carboneboreal.uqac.ca/compenser>

Mot du président-directeur général



Bonjour à toutes et à tous,

Je tiens à m'adresser à vous pour vous faire part d'une décision importante que j'ai prise en fin d'été. Je ne renouvellerai pas mon contrat à titre de président-directeur général à son terme, soit le 11 février 2022. Je prendrai alors ma retraite après trois années parmi vous et 37 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Je veux souligner l'incomparable engagement, le dévouement, la bienveillance et le professionnalisme que vous manifestez, jour après jour, au service des usagers du CISSS de Laval. Cette période pandémique s'allonge et canalise certainement toutes nos énergies et nos forces. On va s'en sortir et nous aurons alors la satisfaction d'avoir donné le meilleur de nous-mêmes.

Le CISSS de Laval est la somme de vos connaissances, de vos expertises et de vos compétences, qui sont d'ailleurs reconnues dans le reste du Québec. Les résultats que nous obtenons ensemble le démontrent très bien et vous pouvez en être fiers. Je ne peux que souhaiter que la situation enviable de notre organisation perdure et continue de se bonifier.

Un merci sincère à vous toutes et tous pour m'avoir si bien accueilli et m'avoir appuyé au fil de ces trois dernières années, je vous en suis vraiment reconnaissant.

Le président-directeur général,
Christian Gagné

Trois nouveaux membres au comité **exécutif** du conseil multidisciplinaire

Marie-Audrey Bourbonnais

Présidente du conseil multidisciplinaire

À la suite du recrutement effectué au printemps dernier, le comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM) est heureux d'accueillir trois nouveaux membres au sein de son comité.



Technologue en imagerie médicale

Membre cooptée pour un mandat d'un an

Direction des services multidisciplinaires

Julie Montplaisir



Physiothérapeute

Membre élue pour un mandat de 3 ans, agente de communication du CECM

Direction des services multidisciplinaires

Sophie Lambert



Ergothérapeute

Membre cooptée pour un mandat d'un an

Direction des programmes de déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique

Direction du programme jeunesse

Julie Robin

Félicitations et bienvenue aux nouveaux membres!

À noter que le CECM est toujours en recrutement pour le comité des professionnels relais. Pour de plus amples informations sur les membres qui composent le CECM, leurs rôles ainsi que sur le comité des professionnels relais, rendez-vous sur la page intranet du conseil multidisciplinaire.



[Lien vers la page intranet du conseil multidisciplinaire](#)

Notre établissement offre une variété de **spécialités**

Marie-Élaine Giroux

Conseillère clinique

Direction des services multidisciplinaires, équipe des pratiques professionnelles

Annie Manguian

Agente de planification, programmation et recherche

Sabrina Cornejo Freire

Conseillère clinique par intérim, secteur UCDG, PRAG et SAD-SAPA

Direction des soins infirmiers

Dans une optique d'optimisation et d'amélioration des soins et services, un projet promouvant l'approche interdisciplinaire est en cours d'implantation à l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé sur les **unités du 4^e Ouest-Sud et du 4^e Ouest-Nord**. Élaboré avec la Direction des services multidisciplinaires, la Direction des soins infirmiers et avec la collaboration de deux usagères partenaires, ce projet vise à encourager les membres de différentes disciplines à collaborer entre eux. Ceci permet la mise en commun des expertises afin d'assurer un épisode de soins et de services intégré. Cette approche met également de l'avant l'expertise de l'usager et ses proches dans le parcours de soins.

Une activité pour tisser des liens

Après des mois marqués de défis et d'épreuves dans le réseau de la santé, une activité incitant le partage, la créativité et la détente a été organisée auprès des membres de l'équipe interdisciplinaire.



Cette activité a été faite à titre d'introduction au projet et avait pour objectif que chaque membre représente leur unicité par le biais d'un dessin. Leurs œuvres ont ensuite été fusionnées en une mosaïque qui représente leurs efforts collectifs.



Activité de lancement

Le 14 septembre 2021, soleil, petites bulles, desserts et membres de l'équipe interdisciplinaire étaient au rendez-vous! Cet événement a souligné le début du projet sur les unités de soins concernées.

Les employés se sont réunis à l'extérieur de l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé pour célébrer ce lancement de projet et découvrir l'affiche et le feuillet informatif développé spécialement pour faire la promotion de l'interdisciplinarité au sein de l'établissement.



... suite page suivante



Qui dit interdisciplinarité, dit communication!

Dans un souci d'améliorer la communication entre les intervenants, les usagers et leurs proches, un tableau favorisant l'échange d'information a été installé pour chaque usager qui séjournera sur les unités du 4^e Ouest-Sud et du 4^e Ouest-Nord.

Avec le soutien du service des communications, l'équipe de ce projet a développé une affiche qui met de l'avant l'ensemble des rôles des personnes gravitant autour de ces unités. Cette affiche s'accompagne d'un feuillet, disponible sur le site Web Laval en santé, donnant une description de chaque rôle. Les membres de ces équipes ont également reçu un macaron indiquant qu'ils travaillent en inter.

Je travaille en INTER

Notre établissement offre une variété **DE SPÉCIALITÉS**

LE PARTAGE DES EXPERTISES, UN PLUS POUR TOUS!

POUR DÉCOUVRIR LE RÔLE DE CHACUN, BALAYEZ CE CODE QR.

- Aide de service
- Assistante au supérieur immédiat (ASI)
- Déjanteur
- Équipe transverse de réadaptation adultes-âgés variée (ÉTRAAV)
- Épithésopie
- Infirmière
- Infirmière auxiliaire
- Infirmière de liaison
- Infectiologue
- Intervenant en service social
- Intervenant en soins spirituels
- Intervenant réseau personnes âgées
- Médecin
- Nutritionniste
- Omnipraticien
- Pharmacien
- Préposé aux bénéficiaires
- Professionnel de la psychothérapie
- Psychologue
- Technicien en diététique en nutrition clinique
- Technicien en labo
- Usager et ses proches

Qu'elles soient au service de la santé ou de la vie, nous sommes tous ensemble pour vous.

octobre 2022

Québec

Je travaille en INTER

L'INTERDISCIPLINARITÉ

au cœur des soins et services du Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval.

Le Centre intégré de santé et services sociaux de Laval est un lieu où les professionnels de la santé et les services sociaux travaillent ensemble pour offrir des soins et services de qualité à nos usagers.

DÉCOUVRIR LES RÔLES DE CHAQUE MEMBRE DE L'ÉQUIPE INTERDISCIPLINAIRE

AIDE DE SERVICE : l'équipe d'aide de service est composée de personnes qui travaillent dans les unités de soins et de services sociaux. Elles assurent le nettoyage, la maintenance et le soutien logistique des unités.

ASSISTANTE AU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT (ASI) : l'ASI est une personne qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Elle assure le soutien administratif et logistique des unités.

ÉQUIPE TRANSVERSE DE RÉADAPTATION ADULTES-ÂGÉS VARIÉE (ÉTRAAV) : l'ÉTRAAV est une équipe multidisciplinaire qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Elle assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

ÉPITHÉSOSIE : l'épithésopie est une spécialité qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Elle assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

INFIRMIÈRE : l'infirmière est une professionnelle de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Elle assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

INFIRMIÈRE AUXILIAIRE : l'infirmière auxiliaire est une professionnelle de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Elle assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

INFIRMIÈRE DE LIASON : l'infirmière de liaison est une professionnelle de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Elle assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

INJECTOLOGUE : l'infectiologue est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

INTERVENANT EN SERVICE SOCIAL : l'intervenant en service social est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

INTÉVENANT EN SOINS SPIRITUELS : l'intervenant en soins spirituels est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

MÉDECIN : le médecin est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

NUTRITIONNISTE : le nutritionniste est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

OMNIPRATICIEN : l'omnipraticien est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

PHARMACIEN : le pharmacien est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

PRÉPOSÉ AUX BÉNÉFICIAIRES : le préposé aux bénéficiaires est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

PROFESSIONNEL DE LA PSYCHOTHÉRAPIE : le professionnel de la psychothérapie est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

PSYCHOLOGUE : le psychologue est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

TECHNICIEN EN DIÉTÉTIQUE EN NUTRITION CLINIQUE : le technicien en diététique en nutrition clinique est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

TECHNICIEN EN LABO : le technicien en labo est un professionnel de la santé qui travaille dans les unités de soins et de services sociaux. Il assure le soutien à la réadaptation des adultes-âgés.

USAGER ET SES PROCHES : l'usager et ses proches sont les personnes qui sont au cœur de nos soins et services.

Qu'elles soient au service de la santé ou de la vie, nous sommes tous ensemble pour vous.

octobre 2022

Québec

Je travaille en **INTER**

NOM: _____

TITRE: _____

[Lien vers le feuillet expliquant les rôles de chacun en interdisciplinarité](#)



Le CLSC Sainte-Rose fête ses **50 ans** cette année

Micheline Lapointe

Spécialiste en procédés administratifs à la gestion intégrée des documents et de l'information (GIDI)

Inauguré le 10 décembre 1971, le Centre local de services communautaires (CLSC) Sainte-Rose de Laval est le **premier CLSC à ouvrir ses portes au Québec**. Il est né de la transformation de l'Hôpital Sainte-Rose (1^{er} hôpital à Laval) en CLSC.

Plusieurs services furent implantés de 1971 à 1977, soit : l'accueil, l'information et l'organisation communautaire, les services à domicile, l'aide psychosociale, l'urgence médico-sociale et la prévention, la vaccination, l'hygiène scolaire et familiale, les cours prénataux, le conditionnement physique pour les personnes âgées, l'éducation à la santé et les visites postnatales.



inauguration officielle du

Centre Local de Services Communautaires Ste-Rose de Laval

VENDREDI LE 10 DÉCEMBRE 1971



CLAUDE CASTONGUAY
ministre des affaires sociales

"L'approche nouvelle des services communautaires que constituent les CLSC se veut un défi tant pour le ministère des Affaires sociales que pour les personnes et les divers groupes impliqués".



Premier CLSC Sainte-Rose (1971-1981)

240, boulevard du Roi-du-Nord

Madame Cécile L. Dagenais, infirmière licenciée, est la **fondatrice et directrice du 1^{er} CLSC à ouvrir ses portes au Québec** (CLSC Sainte-Rose). Elle a aussi été la fondatrice et la directrice du 1^{er} hôpital à Laval en 1957 (Hôpital Sainte-Rose).



Cécile L. Dagenais

*Photo Courrier de Laval
22 novembre 1967*

... suite page suivante



Première pelletée de terre du futur CLSC Sainte-Rose de Laval par monsieur Bernard Landry, ministre d'État au Développement économique, 1980

« En 1974, avec l'avènement du module social, du service de prévention et de l'accroissement des archives, le problème des locaux se pose de façon sérieuse. À la suite d'une étude [...] il a été décidé en 1975, de construire un nouveau CLSC. Ce n'est qu'en juillet 1978 que le terrain fut finalement acheté au coût de 80 000 \$.



Mais, c'est grâce à l'intervention de monsieur Bernard Landry, ministre d'État au Développement économique, auprès du Conseil du Trésor en 1979 que les budgets permettant la construction furent autorisés (1 259 500 \$). La première pelletée de terre eut lieu en décembre 1980 ». *Source : Document d'ouverture officielle, un peu d'histoire, 17 février 1982.*

Le déménagement vers le deuxième CLSC Sainte-Rose se fit en octobre 1981.

À cette époque (1981-1982), le CLSC Sainte-Rose fonctionnait avec un budget global de 2 473 740 \$, 80 personnes à temps plein et 78 autres à temps partiel y travaillaient.



*Deuxième CLSC Sainte-Rose
280, boulevard du Roi-du-Nord, 1982*



Lors de l'inauguration de gauche à droite : le député Jean-Guy Rodrigue, le ministre Bernard Landry, le ministre Pierre-Marc Johnson et Jean-Paul Champagne, des comtés de Vimont et Mille-Îles

Lors de l'ouverture officielle du deuxième CLSC Sainte-Rose, le 28 février 1982, **monsieur Bernard Landry**, député de Laval-des-Rapides et **ministre d'État au Développement économique**, inaugurait le nouvel édifice du CLSC Sainte-Rose en compagnie de **monsieur Pierre-Marc Johnson, ministre des Affaires sociales**.

En 1982, ce centre desservait 60 000 habitants des quartiers de Laval-Ouest, Fabreville, Sainte-Rose, Auteuil ainsi que la partie nord de Vimont.

... suite page suivante



En 1996, notre CLSC Sainte-Rose se voyait confier une nouvelle mission d'hébergement de longue durée qui se concrétisa par le transfert du personnel et des activités du Pavillon Chomedey en 1997.

À compter du 1^{er} avril, le CLSC-CHSLD Ste-Rose de Laval était devenu une réalité.



Le Courrier Laval, 4 mars 2001

Reconnaissance de la qualité des services offerts au CLSC-CHSLD Sainte-Rose

Le 8 novembre 2002, le CLSC-CHSLD Sainte-Rose obtenait du Conseil québécois d'agrément sa certification 2002-2005. De plus, lors de la cérémonie de remise des Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux du ministère de la Santé et des Services sociaux, le CLSC-CHSLD Sainte-Rose recevait un certificat de « félicitations » de monsieur François Legault, alors ministre de la Santé et des Services sociaux et de monsieur Roger Bertrand, ministre délégué à la Santé et aux Services sociaux, à la protection de la jeunesse et à la prévention.

Les années ont passé et l'excellence demeure.

Les photos et les documents présentés proviennent du fonds CLSC Sainte-Rose à la GIDI du CISSS de Laval.

En juin 1998, monsieur Jean Rochon, ministre de la Santé et des Services sociaux, annonçait un investissement de 14 millions \$ pour l'agrandissement du CLSC Sainte-Rose et l'ajout de 96 lits au CHSLD Sainte-Rose (qui se nommait alors Centre d'hébergement Rose-de-Lima).

En 2001, madame Pauline Marois, ministre d'État à la Santé et des Services sociaux, effectuait l'inauguration du CLSC-CHSLD Sainte-Rose.



Lors de la remise du certificat de « félicitations », de gauche à droite : le ministre François Legault, Mme Marie Beauchamp, directrice générale du CLSC-CHSLD Sainte-Rose, Mme Nicole Auger, présidente du CA du CLSC-CHSLD Sainte-Rose, et le ministre Roger Bertrand, 2002



Des membres du comité de la relève infirmière

Activités du comité de la **relève** infirmière (CRI)

Le comité de la relève infirmière

Dans la soirée du mercredi 8 septembre 2021, le comité de la relève infirmière (CRI) a organisé une activité de distribution de *Mr Freeze* à l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé afin de faire connaître le comité et, ainsi, aller à la rencontre des membres de la relève infirmière des quarts de soir et de nuit. Ce sont près de 200 friandises glacées qui ont été données à ces employés. Une distribution de *Mr Freeze* a également eu lieu à l'Hôpital juif de réadaptation et dans les cinq CHSLD du CISSS de Laval pour les membres de la relève infirmière.

Nous souhaitons remercier chaleureusement notre partenaire Provigo Sylvain Boulianne, situé au 1855, boulevard René-Laennec à Laval, qui a rendu possible cette activité et qui a fait plusieurs heureux.

Suivez-nous sur notre groupe Facebook pour ne rien manquer!



[Comité relève infirmière du CISSS de Laval \(CRI-Laval\)](#)

Un travail de collaboration pour la préparation à l'**examen** d'entrée à la profession

Afin de bien outiller les candidates à l'exercice de la profession infirmière (CEPI) et infirmière auxiliaire (CEPIA) dans leur préparation à l'examen d'entrée à la profession (OIIQ et OIIAQ), la Direction des soins infirmiers (DSI) en collaboration avec le comité de la relève infirmière (CRI) a organisé plusieurs activités de préparation et d'études, qui se sont déroulées de la mi-juillet jusqu'à la journée de l'examen qui avait lieu en septembre.

Tous les mercredis, des jeux-questionnaires et des thématiques d'études, élaborés par les conseillères de la DSI, étaient publiés sur le groupe Facebook du CRI afin d'accompagner les CEPI et CEPIA dans leur préparation. Une pratique d'examen était aussi disponible en ligne pour les futures infirmières et infirmières auxiliaires. Finalement, quatre périodes de questions animées par le CRI ont été organisées afin de permettre aux CEPI et CEPIA de poser leurs questions et d'approfondir certaines thématiques cliniques.

En plus de l'équipe des conseillères de la DSI, nous souhaitons également remercier Carole Mongeau, infirmière auxiliaire et présidente du CIIA, ainsi que Steve Chalifoux, infirmier clinicien à la clinique de diabète, pour leur précieuse contribution.

Ce sont un peu plus de 60 CEPI et CEPIA qui ont participé aux différentes activités de préparation à l'examen professionnel. Merci de votre participation et nous espérons avoir contribué à votre succès académique!

ÉVÉNEMENTS À NE PAS MANQUER



- 21 octobre et 18 novembre 2021- Atelier en ligne
La demande d'aide des **hommes**, mieux comprendre pour mieux réagir

Le comité en santé et bien-être des hommes – Laval a adapté son offre de formation pour la rendre disponible en ligne. Un atelier gratuit d'une durée de 3 heures, donné par des formateurs issus du réseau de la santé et des services sociaux, du réseau scolaire et d'organismes communautaires, est offert aux intervenants de première ligne, aux médecins et aux professionnels de la santé et des services sociaux, aux intervenants des organismes communautaires ainsi qu'au personnel des partenaires intersectoriels.

Objectifs de la formation

- Mieux comprendre les dynamiques influençant la demande d'aide des hommes
- Identifier les principaux obstacles et facilitateurs dans l'offre de service

Contenu de l'atelier

- Atelier ciblé sur l'accueil et la demande d'aide et non sur l'intervention
- Pourquoi s'intéresser à l'accueil des hommes
- Processus de la demande d'aide des hommes et paradoxes
- Obstacles à la demande d'aide des hommes
- Facilitateurs - Pistes pour l'intervention
- Discussions de cas
- Discussions et échanges sur l'adaptation de nos services
- Outils : bonnes pratiques en intervention auprès des hommes



Formule pédagogique

- Malgré le mode virtuel, formule interactive
- Partage d'expériences, exposés et échanges

Calendrier d'automne

Octobre 2021

- 21 octobre de 13 h à 16 h

Novembre 2021

- 18 novembre de 13 h à 16 h

D'autres dates seront disponibles durant l'hiver.

Inscription

Pour toute demande d'information ou pour vous inscrire à une séance d'atelier, prière de communiquer avec nous. Fournir les dates (1^{er} et 2^e choix), votre nom, matricule (personnel du CISSS), titre d'emploi et employeur, adresse électronique, numéro de téléphone.

Pour plus d'information :

Élyse Laurin

elaurin_reg13@ssss.gouv.qc.ca

450 972-2099, option 1, poste 42210



[Lien intranet pour inscription dans PLANIF
www.lavalensante.com/sbeh](http://www.lavalensante.com/sbeh)

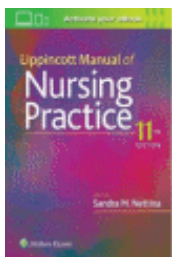
Depuis la mi-septembre 2021, le Consortium du RUISSS de l'Université de Montréal a fait l'acquisition de trois nouveaux livres numériques des éditions Lippincott Williams & Wilkins (LWW).



Titre :  [*Publishing your Medical Research*](#)

Auteur : *Byrne, Daniel W.*

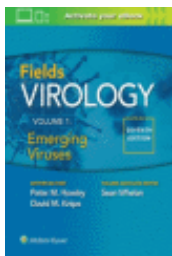
Ce livre fournit des informations pratiques sur la façon de rédiger un article publiable et aide les chercheurs en médecine à réussir dans le monde compétitif du « publier ou périr ». Il présente des informations techniques, des conseils modernes et pratiques dont vous avez besoin pour que votre article soit accepté pour publication. Ce livre s'adresse aux médecins, chercheurs, résidents, scientifiques médicaux, étudiants diplômés ou biostatisticiens cherchant à être publiés.



Titre :  [*Lippincott Manual of Nursing Practice - Canadian Version*](#)

Auteure : *Nettina, Sandra M.*

Une référence classique en soins infirmiers, ce manuel offre des connaissances spécialisées en soins infirmiers et des conseils pratiques indispensables sur les soins aux patients. Faisant autorité, ce texte complet vous guide à travers les concepts et les compétences infirmières particulièrement vitales pour l'évaluation, les soins et les traitements médico-chirurgicaux. Il s'adresse aux étudiants, aux nouvelles infirmières et aux infirmières œuvrant dans les unités des soins médico-chirurgicaux.



Titre :  [*Fields Virology: Emerging Viruses*](#)

Auteurs : *Howley, Peter M.; Knipe, David M.; Whelan, Sean*

Un livre de référence parmi les plus reconnus dans le domaine en évolution rapide de la virologie, y compris la biologie virale ainsi que la réplication et les aspects médicaux de familles de virus spécifiques. Ce livre électronique sera mis à jour régulièrement à mesure que de nouvelles informations sur chaque virus sont disponibles, y compris le coronavirus et la COVID-19. Il s'adresse aux virologues, aux spécialistes des maladies infectieuses, aux microbiologistes et aux médecins, ainsi qu'aux étudiants en médecine poursuivant une carrière dans le domaine des maladies infectieuses.



Notez que vous devez être sur le réseau du CISSS de Laval pour y accéder.

Bonne lecture!

Le Réseau des bibliothèques du CISSS de Laval
biblio.ciSSLav@ssss.gouv.qc.ca



FONDATION
CITÉ DE LA SANTÉ

Devenez **ambassadeur** pour...

Christine Girard

Directrice des communications
Fondation Cité de la Santé

Pour la Loto #JAIMONVOYAGE

La Loto-Voyage est une longue tradition à la Fondation Cité de la Santé. Elle date des années où le fixatif était très populaire dans les coiffures des employées ;)

Depuis le début de la pandémie, cette activité s'est réinventée en vous offrant des tirages de chèques plutôt que des crédits-voyages. L'édition 2022, dont les billets seront en vente dès novembre, sera donc encore sous le signe de cette pandémie, avec le nom : **Loto-J'ai-mon-voyage**.

Nous sommes à la recherche d'ambassadeurs pour nous aider à vendre les 1 400 billets de la Loto, surtout dans les installations hors hôpital.

Le rôle de l'ambassadeur?

Parler de la Loto-J'ai-mon-voyage autour de vous et inviter les gens à vous nommer lors de leur achat de billets. Vous courez ainsi la chance de gagner des prix spécialement tirés parmi nos ambassadeurs. Il n'y a pas de minimum de billets à vendre – chaque effort compte et fait une grande différence pour nous.

Vous aimeriez nous aider? Communiquez avec Pascale Rolland : pascale.rolland.cissslav@ssss.gouv.qc.ca ou 450 975-5373.

Pour notre campagne #PROFONDÉMENTHUMAIN

La Fondation est à la recherche de nouveaux visages pour sa campagne 2021 #ProfondémentHumain. Vous êtes employé, bénévole ou médecin au CISSS de Laval et avez envie de nous aider à faire rayonner la Fondation? Communiquez avec nous!

Les prochains numéros du bulletin *Le Lien*

- Parution du 29 octobre 2021 (date de tombée 18 octobre 2021)
- Parution du 12 novembre 2021 (date de tombée 1^{er} novembre 2021)

Vous aimeriez publier un article dans le bulletin d'information du CISSS de Laval? Envoyez vos textes, maximum de 250 mots avec, si possible, une photo de bonne qualité en format JPG par courriel à communications.cissslaval@ssss.gouv.qc.ca.

Vous avez des questions? Communiquez avec Charline Laplante : 450 978-8300, option 1, poste 18225.

Le bulletin *Le Lien* est une réalisation de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques. Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation et à la diffusion de ce numéro.

Une version PDF du bulletin *Le Lien* est disponible sur le site www.lavalensante.com et archivée à [Bibliothèque et Archives nationales du Québec](#).

ISSN 2369-5315 (En ligne)

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Laval



Votre rôle?

Participer à une brève séance photo (avec maquillage!) puis accepter de voir circuler votre photo dans les installations du CISSS et ailleurs à Laval.

Pour participer, écrivez-nous en quelques lignes votre motivation à devenir l'un des visages de la campagne 2021.

christine.girard.cissslav@ssss.gouv.qc.ca ou 450 975-5005

