



Prix Distinction 2021

INFORMATIONS POUR LA MISE EN CANDIDATURE

- ✦ La période de mise en candidature est du **1^{er} septembre au 15 novembre 2021**
- ✦ Pour soumettre une candidature :
 - Remplissez le formulaire de mise en candidature disponible dans la [page des Prix Distinction de l'intranet](#)
 - Enregistrez le formulaire et envoyez-le ensuite par courriel à :
conseil.multidisciplinaire.csssl@ssss.gouv.qc.ca
 - Ajouter en copie conforme le supérieur immédiat du candidat ou du groupe de candidats

CRITÈRES D'ÉVALUATION DES RÉCIPENDAIRES DES PRIX

Prix Distinction CARRIÈRE

Le candidat doit être en fin de carrière (préretraite) ou prévoir prendre sa retraite entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022. Il se démarque par son dynamisme professionnel et exerce un leadership communicatif auprès des intervenants de l'équipe et de ses pairs. En plus de démontrer un engagement contagieux pour l'amélioration de la qualité des services ou encore par son organisation remarquable du travail, il contribue au développement des connaissances de ses pairs par son souci de transmettre son expertise et de partager son savoir. Il s'avère reconnu par son équipe et ses pairs comme un élément énergisant, motivateur et supportant.

Prix Distinction MENTORAT

Au-delà de ses fonctions attendues, cette personne démontre une grande ouverture et présente des qualités d'écoute et de communication exemplaires. Elle se préoccupe de son perfectionnement et manifeste une vive curiosité intellectuelle. En plus de se démarquer par son influence quant au développement des connaissances et des habiletés de ses pairs et/ou stagiaires, ce membre démontre un intérêt marqué pour le transfert des connaissances. Elle place la qualité des soins au centre de ses préoccupations et se soucie que son équipe intègre les meilleures pratiques. Elle incarne les valeurs de l'organisation et agit à titre de référence ou représente un modèle inspirant pour ses pairs.

Prix Distinction CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Ce prix reconnaîtra une équipe qui se démarque par l'intégration du partenariat de soins et de services avec les usagers ou ses proches à sa pratique professionnelle. Que ce soit dans les interventions cliniques avec les usagers/proches, au sein d'un comité ou d'un projet réalisé avec des usagers partenaires du CISSS de Laval. Cette équipe est passée de l'étape de la consultation à la co-construction, avec des usagers ou leurs proches. Cette équipe démontre de grandes compétences interprofessionnelles. Elle définit ses soins et services à partir du projet de vie de l'utilisateur et de ses proches afin d'améliorer leur qualité de vie. Cette équipe se rallie vers un objectif commun et doit être composée d'au moins un membre du Conseil Multidisciplinaire et de tout autre employé du CISSS de Laval. (Ces employés peuvent être membres du CII ou du CMDP).

Prix Distinction INNOVATION – VOLET RECHERCHE

Au-delà de ses fonctions attendues, cette personne, ce groupe ou ce comité de pairs collabore à des projets de recherche innovants, en étroite collaboration avec le milieu universitaire et/ou de la recherche. Ces projets permettront l'amélioration directe de la qualité des soins, des services, ou de la qualité de vie des usagers. Qu'il s'agisse de la création d'une nouvelle pratique ou de la transformation d'une pratique existante par une amélioration significative, la pratique en question se distingue par la qualité ainsi que la rigueur de ses travaux. Elle présente une démarche d'évaluation permettant de mesurer l'efficacité du projet en plus d'intégrer la notion de partenariat de soins et services au sein de l'équipe (co-construction avec des usagers ou des proches). Cette personne, ce groupe ou ce comité de pairs se distingue par le rayonnement de ses travaux vers d'autres équipes ou établissements.

Prix Distinction INNOVATION – VOLET CLINIQUE

Au-delà de ses fonctions attendues, cette personne, ce groupe ou ce comité de pairs participe à l'amélioration directe de la qualité des soins, des services ou de la qualité de vie des usagers. Qu'il s'agisse de la création d'une nouvelle pratique ou de la transformation d'une pratique existante par une amélioration significative, la pratique en question fait preuve de créativité et se distingue par la qualité ainsi que la rigueur de ses travaux. De plus, cette personne fait preuve d'innovation dans son domaine et son milieu de travail. Elle présente une démarche d'évaluation permettant de mesurer l'efficacité du projet en plus d'intégrer la notion de partenariat de soins et services au sein de l'équipe (co-construction avec des usagers ou des proches). Cette personne, ce groupe ou ce comité de pairs se distingue par le rayonnement de ses travaux ainsi que par la transférabilité de ceux-ci vers d'autres équipes ou établissements.

Prix Distinction PASSION

Le candidat à ce prix se démarque par son attitude optimiste, passionnée et dévouée face à son rôle professionnel. Il fait preuve de rigueur et d'engagement auprès de l'organisation. Il est un exemple et une grande source d'inspiration pour ses pairs. Il démontre également un souci d'humanisation des soins et services aux usagers, démontre un souci constant de développer ses connaissances et fait preuve d'enthousiasme face aux défis. ***Un prix par domaine d'activités (Santé physique et réadaptation, Psychosocial et réadaptation, Soutien à l'intervention et services diagnostics) sera décerné.***

Prix Distinction RELÈVE

Ce prix soulignera la contribution exceptionnelle d'un membre (ou un groupe du CM) de moins de cinq (5) ans d'expérience qui s'est illustré dans son travail par son initiative, son dynamisme et son engagement pour une meilleure qualité de soins et services. Ce membre ou ce groupe se démarque également par son ouverture et sa curiosité intellectuelle, son influence positive sur ses pairs ainsi que son attitude collaborative avec ceux-ci.