

CRITÈRES DE MISE EN CANDIDATURE

- ✦ Rédigez un texte contenant un maximum de **500 mots** à la section "témoignage"
- ✦ Décrivez, en nommant des exemples concrets, en quoi la candidature remplit les critères du Prix Distinction sélectionné
- ✦ Assurez-vous que le texte (témoignage) respecte chacun des critères de la catégorie choisie.
 - ❖ La candidature sera uniquement évaluée par les membres du comité de sélection qu'à partir du texte soumis
 - ❖ Le texte de mise en candidature sera remis dans son intégralité à tous les employés ayant fait l'objet d'une mise en candidature
- ✦ Les mises en candidatures se termineront le **16 octobre 2024 à 16 heures**.

Le dévoilement aux lauréats aura lieu du 5 au 19 décembre 2024

Prix Distinction CARRIÈRE

Le candidat doit être en fin de carrière (préretraite) ou prévoir prendre sa retraite d'ici le 31 mars 2025 :

- Se démarque par son dynamisme professionnel
 - Exerce un leadership communicatif auprès des intervenants de l'équipe et de ses pairs
 - Démonstre un engagement communicatif pour une meilleure qualité de services
 - Contribue au développement des connaissances de ses pairs par son souci de transmettre son expertise et de partager son savoir
 - Fait preuve d'un engagement constant pour une meilleure organisation du travail favorisant le travail d'équipe
 - Est reconnu par son équipe et ses pairs comme un collègue énergisant, motivateur, et supportant
- (Un prix par domaine d'activité sera décerné : Psychosocial / Santé physique / Soutien à l'intervention et services diagnostiques)*

Prix Distinction INNOVATION – VOLET CLINIQUE

Au-delà des fonctions attendues, cette personne, ce groupe ou ce comité de pairs :

- Participe à l'amélioration de la qualité des soins, des services, ou de la qualité de vie des usagers
- Fait preuve de créativité (*qu'il s'agisse de la création d'une nouvelle pratique ou de l'amélioration significative d'une pratique existante*)
- Se distingue par la qualité et la rigueur des travaux
- Innove dans son domaine ou son milieu de travail avec de nouvelles façons de faire
- Contribue au rayonnement de ses travaux vers d'autres équipes ou établissements
- Se démarque par la transférabilité et l'application du projet à d'autres équipes
- Fait l'objet d'une démarche d'évaluation pour mesurer les impacts de la démarche innovante
- Intègre la notion de partenariat de soins et services au sein de l'équipe (co-construction avec des usagers ou des proches)

Prix Distinction INNOVATION – VOLET RECHERCHE

Au-delà de ses fonctions attendues, cette personne, ce groupe ou ce comité de pairs :

- Participe à l'amélioration de la qualité des soins, des services, ou de la qualité de vie des usagers
- Fait preuve de créativité (*qu'il s'agisse de la création d'une nouvelle pratique ou de l'amélioration significative d'une pratique existante*)
- Se distingue par la qualité et la rigueur des travaux
- Collabore de façon étroite avec le milieu universitaire ou de la recherche
- Contribue au rayonnement de ses travaux vers d'autres équipes ou établissements
- Fait l'objet d'une démarche d'évaluation mesurant l'efficacité du projet
- Intègre la notion de partenariat de soins et services au sein de l'équipe (co-construction avec des usagers ou des proches)

Prix Distinction INTERPROFESSIONNEL

Ce prix reconnaîtra un groupe interdisciplinaire qui se démarque et qui doit être composé d'au moins un membre du conseil multidisciplinaire (professionnels et techniciens de la catégorie 4 et inhalothérapeutes de la catégorie 1) :

- Démonstre un travail interdisciplinaire
- Intègre la notion de partenariat de soins et services (co-construction avec des usagers ou des proches)
- Démonstre une grande communication interprofessionnelle ainsi qu'un travail d'équipe exemplaire
- Accorde une importance à la résolution de conflits interprofessionnels, la clarification des rôles, démontre un leadership collaboratif et se rallie vers un objectif commun

Prix Distinction MENTORAT

Au-delà de ses fonctions attendues, cette personne :

- Démonstre une grande ouverture et présente des qualités d'écoute et de communication exemplaires
- Se préoccupe de son perfectionnement et manifeste une vive curiosité intellectuelle
- Se démarque par son influence quant au développement des connaissances et des habiletés de ses pairs et/ou stagiaires et démontre un intérêt marqué pour le transfert des connaissances
- Place la qualité des soins au centre de ses préoccupations et s'assure que son équipe intègre les meilleures pratiques, dont l'approche de partenariat de soins et services
- Incarne les valeurs de l'organisation
- Agit à titre de référence ou représente un modèle inspirant pour ses pairs (encadrement professionnel, superviseur de stage, formateur, SPA, ISAC, SAC, coordonnateur clinique, pour ne nommer que ceux-là à titre d'exemple et sans s'y limiter)

Prix Distinction PASSION

Le candidat à ce prix :

- Se démarque par son attitude optimiste, passionnée et dévouée face à son rôle professionnel
- Fait preuve de rigueur et d'engagement envers l'organisation (par exemple : implication dans des comités, tables de travail, stages, etc.)
- S'avère une grande source d'inspiration pour ses pairs
- Humanise les soins et services aux usagers
- Démonstre un souci constant de développer ses connaissances
- Aborde les défis de front et avec enthousiasme

(Un prix par domaine d'activité sera décerné : Psychosocial / Santé physique / Soutien à l'intervention et services diagnostiques)

Prix Distinction RELÈVE:

Ce prix soulignera la contribution exceptionnelle d'un membre (ou un groupe du CM) de moins de cinq (5) ans d'expérience dans le réseau de la santé :

- Se distingue par son initiative et son dynamisme
- Démonstre un engagement pour une meilleure qualité de soins et services
- Se distingue par son ouverture et sa curiosité intellectuelle
- Se distingue par son influence positive sur ses pairs
- Démonstre une attitude collaborative avec ses pairs