

Planification dépistage régional milieux de vie SAPA

Questions suite à la rencontre du 22 juillet 2020

Ressources intermédiaires :

- Concernant le dépistage des employés en RI est ce que ça va être aussi obligatoire à chaque semaine ? **Réponse** : oui, car clientèle vulnérable dans une région avec un taux significatif de cas positifs.
- Et pour les dates, est ce que c'est le SAD qui va communiquer avec nous et les étapes à suivre? **Réponse** : oui.

CHSLD privé conventionné :

- Quel est le taux de collaboration des employés à ces dépistages hebdomadaires dans d'autres régions? **Réponse** : nous n'avons pas de données à ce sujet pour l'instant
- Pourquoi ne pas avoir demandé un dépistage obligatoire par mois plutôt que des dépistages hebdomadaires? **Réponse** : Les orientations sont déterminées par le MSSS qui consulte des experts lorsque nécessaire.

CHSLD privé conventionné :

- Nous devons compléter le tableau GESTRED reçu hier tous les mardis. Nous devons indiquer qui de nos employés sont positifs? Ma question concerne la possibilité de pouvoir répondre à cette question si mes employés ne m'avisent pas rapidement et/ou si les délais sont longs avant qu'ils reçoivent la réponse. Ce serait un enjeu particulièrement pour ceux qui pourraient être testés un peu avant. Pour la notion de refus, comment l'envisagez-vous? **Réponse** : nous allons vous proposer un mécanisme de reddition de compte sous peu. Nous travaillons à obtenir les résultats d'analyse rapidement et d'en informer l'employé. Ce dernier vous en informera s'il est positif et s'il doit être retiré du travail. La direction de santé publique vous contactera au besoin dans le cadre de l'enquête.

CHSLD privé conventionné :

- Est-ce que je dois planifier un calendrier hebdo pour le dépistage massif de ceux qui n'ont jamais eu la COVID-19? **Réponse** : oui et vous devez inclure ceux qui en sont guéris depuis plus de 3 mois.

- Est-ce l'équipe du CISSS qui viendra faire le dépistage ici ou est-ce que le dépistage doit être fait par notre équipe interne avec notre matériel. **Réponse** : dans le cas d'un CHSLD, c'est votre équipe qui fait le dépistage.
- Notre entente de labos est avec Sacré-Cœur mais on parle dans les directives que l'établissement responsable des labos du territoire doit être prévenu et organisé pour souligner l'opération de dépistage, je comprends qu'on continue avec le CISSS de Laval pour les dépistages massifs? **Réponse** : dans le contexte du dépistage des employés, les spécimens doivent être envoyés à la Cite de la santé qui en assurera l'analyse.
- Doit-on compléter le tableau ci-joint et c'est le CISSS qui complète le GESTRED ou c'est notre personne mandatée à l'interne qui doit le faire directement? **Réponse** : Le CISSS est en train de mettre en place un processus de reddition de compte. C'est le CISSS qui complétera le rapport GESTRED.

CHSLD privé conventionné :

- Nos infirmières formées pour le dépistage de la COVID pourront procéder au dépistage hebdomadaire de tous les employés qui ont un contact direct avec le résident. Ce dépistage est encore une fois sur une base volontaire? **Réponse** : Oui et fortement encouragé pour le bien-être des patients.
- Les tests seront fait dans notre établissement et acheminé au laboratoire du CISSS de Laval? **Réponse** : Oui, acheminés par vous.
- Dans l'envoi on parle de calendrier pour inscrire les employés, est -ce vous qui aller nous le faire parvenir? **Réponse** : Vous créez votre propre calendrier.
- Objectif du MSSS est de faire un dépistage massif, soit 60 % des employés hebdomadairement ? **Réponse** : Oui dans la région de Laval.

CHSLD privé conventionné :

- Où puis-je avoir accès au formulaire K-27? **Réponse** : le formulaire K-27 se trouve au lien suivant : <https://k27.pub.msss.rtss.qc.ca/DeclarerDeces.aspx>

De plus, quel est le médecin répondant pour la démarche de dépistage des employés dans le réseau? Dr. Heack? **Réponse** : Le médecin répondant pour le dépistage est bien le docteur Haeck.