

## Questions suite à l'enseignement COVID-19 du 31 mars 2020

1. (RI) Je travaille en RI spécialisée en démence. Que fait-on pour isoler nos déments ? Ils ne comprennent pas les consignes. De plus les contentions sont très difficiles à appliquer en RI, il y'a facilement décompensation. Nous avons eu 2 retours d'hôpital... Impossible de les garder dans leurs chambres. Que recommandez-vous ?
  - **Réponse :** Une unité temporaire pour les isoler, séparée du reste des résidents, avec du personnel dédié.
2. (RNI) Combien de temps isolement lorsque covid ?
  - **Réponse :** Jusqu'à réception du résultat du test.
    - Si négatif : cesser l'isolement
    - Si positif : poursuivre l'isolement et contacter la santé publique ou la prévention des infections pour la durée (il y a plusieurs critères, tourne autour de 14 jours).
3. (Privé-conventionné) Est-ce qu'une désinfection avec les produits suivants est adéquate / sécuritaire / suffisamment efficace pour désinfecter un thermomètre temporal (pour le dépistage des employés qui entrent dans le centre) ?
  - Tampons alcool.
  - Lingettes LORIS avec 0,13% de chlorure de benzalkonium.
  - **Réponse :** Le dépistage de la température des employés n'est pas une mesure recommandée pour le moment par l'INSPQ ou le MSSS. Veuillez sinon consulter la liste suivante pour connaître les produits appropriés : <https://www.canada.ca/fr/sante-canada/services/medicaments-produits-sante/desinfectants/covid-19/liste.html>
4. (RPA) Peux-t-on espérer des dépistages dans nos résidences ? 1400 résidents ici.
  - **Réponse :** Vous voulez dépister tous les résidents ? On ne dépiste que les résidents présentant fièvre et/ou toux et/ou difficulté respiratoire et/ou perte de la sensation d'odorat. Le test n'est pas fiable pour les gens sans symptôme.
5. (RPA) Temps d'incubation ?
  - **Réponse :** 1 à 14 jours, moyenne 6 jours.
6. (Privé-conventionné) L'attente de rendez-vous et de résultat du test COVID-19 est très longue pour nos employés malgré qu'ils se qualifient pour l'avoir et qu'ils disent qu'ils travaillent dans le milieu de la santé. Une de mes employés aujourd'hui s'est fait dire qu'elle recevra un courriel d'ici 2 jours pour un rendez-vous. Nous avons une attente de moins de 24 heures pour les résultats pour nos résidents avec l'Hôpital Sacré-Coeur. Est-il possible d'organiser de faire ce test pour nos employés plus rapidement via le CISSSL afin d'obtenir une réponse plus rapide des résultats et ainsi avoir notre personnel en place et/ou disponible? Nous avons 0 résident et 0 personnel positif en ce moment.
  - **Réponse :** Effectivement, notre laboratoire de référence ne fournit pas un résultat aussi vite que HSC. Mais nous ne pouvons pas envoyer nos tests à HSC (pas la même grappe Optilab). Nous sommes à mettre au point notre propre test, qui sera disponible dans les prochains jours et résoudra enfin ce problème. Pour votre information, les tests des employés sont considérés stat (urgents) en plus...

7. (Privé-conventionné) : Notre zone de confinement est séparée en deux par une porte coulissante mais non hermétique entre la zone de cas en attente de résultat et celle confirmée COVID-19. De plus il y a aussi communication de la même façon avec une zone "verte" qui est la cuisinette. Doit-on faire quelque chose par rapport à l'air qui circule entre les 3 zones pour éviter que les cas confirmés contaminent l'air ambiant des autres zones.

➤ **Réponse :** Pas du tout, tant qu'il y a 2 m entre le dernier patient. Il ne faut pas une barrière hermétique, ça ne circule qu'à très courte distance (2m).

8. (Privé-conventionné) Nous trouvons contradictoire de dire que si nous avons 1 cas suspect ou confirmé COVID-19, on peut le mettre en isolement contact-gouttelettes+ à sa chambre. Est-ce à dire que le personnel ne serait pas dédié exclusivement dans ce cas? Si le personnel est dédié, peut-on l'utiliser pour offrir d'autres services après le retrait de son équipement?

➤ **Réponse :** Il faut le plus possible mettre en place une unité de cas COVID confirmés/en attente de résultat. Le personnel dédié doit l'être le plus possible. Si impossible, lui faire changer d'uniforme avant de quitter son unité dédiée pour son autre unité paraît une option acceptable à mon avis. Du va et viens est à éviter.