



LE LIEN

Bulletin d'information
du conseil d'administration
du CISSS de Laval

Afin d'informer l'ensemble du personnel, les médecins et les bénévoles sur les principaux dossiers du conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval, voici les faits saillants de l'assemblée régulière qui s'est tenue le jeudi 31 janvier 2019.

POINTS D'INFORMATION DU PRÉSIDENT

Jeux du Québec

Le président et la présidente-directrice générale par intérim ont participé à une soirée qui visait à souligner le partenariat majeur du Collège Montmorency avec le Comité organisateur de la 55^e Finale des Jeux du Québec qui se tiendra du 31 juillet au 8 août 2020.

Poste de PDG

Le président a pris part au processus de dotation du poste de PDG du CISSS de Laval; une nomination du Conseil des ministres sera annoncée au cours des prochains jours.

POINTS D'INFORMATION DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE PAR INTÉRIM

Relève des cadres intermédiaires

Madame Sylvie Bourassa a rencontré les 44 aspirants candidats acceptés au Programme de repérage et de développement de la relève cadre intermédiaire lors d'une soirée tenue le 18 décembre 2018. « Je suis très fière de constater qu'il y a de la relève pour les postes de gestionnaires au CISSS de Laval », a-t-elle affirmé.

QUALITÉ, SÉCURITÉ, PERFORMANCE ET ÉTHIQUE

Gestion intégrée des risques et de la qualité

Le conseil d'administration a adopté le cadre de gestion intégrée des risques, la politique de gestion intégrée des risques ainsi que le cadre de gestion intégrée de la qualité. Ces outils ont notamment pour objectifs :

- la promotion d'une culture de sécurité des soins et des services pour tous grâce à l'amélioration continue dans toutes les sphères du CISSS de Laval;
- l'amélioration de la qualité des soins et des services dispensés aux usagers grâce à une saine gestion des risques;
- le développement d'une culture de sécurité à tous les niveaux de l'organisation, dans un environnement apprenant et sans blâme où l'on peut parler ouvertement des risques et des stratégies pour les gérer;

- la mise en place de stratégies et d'activités pouvant conduire l'établissement vers une culture de qualité et de performance considérée essentielle à la réalisation de sa mission.

AFFAIRES CLINIQUES

Office des personnes handicapées du Québec

Le plan d'action 2018-2020 à l'égard des personnes handicapées du CISSS de Laval, adopté par le conseil d'administration le 20 septembre 2018, a fait l'objet d'une analyse par l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ). Le 7 janvier 2019, la Direction générale du CISSS de Laval a reçu les résultats de cette analyse.

« Soulignons d'abord la qualité de votre plan d'action, lequel présente des mesures concrètes et porteuses. De plus, nous tenons à mettre en lumière une mesure digne de mention qui a pour objectif de collaborer avec les services spécialisés en main-d'œuvre de la région afin de favoriser l'embauche des personnes handicapées. Nous vous encourageons à ce titre à poursuivre vos efforts en ce sens », peut-on lire dans la lettre de la directrice générale de l'OPHQ, madame Anne Hébert.

« Les différentes mesures que vous mettez en place dans le cadre de votre plan d'action annuel sont un important levier afin de réduire les obstacles que rencontrent les personnes handicapées dans l'accès aux soins de santé et de services sociaux », a-t-elle ajouté.

AFFAIRES FINANCIÈRES, MATÉRIELLES, IMMOBILIÈRES ET INFORMATIONNELLES

Approbation d'acquisition d'un accélérateur linéaire pour augmenter l'accès aux traitements de radiothérapie

Madame Bourassa a expliqué que, lors de la construction du Centre intégré de cancérologie de Laval (CICL), l'espace pour accueillir six accélérateurs avait été prévu. Quatre de ces dispositifs sont actuellement en fonction à pleine capacité. Le ministère de la Santé et des Services sociaux a autorisé le CISSS de Laval à procéder à l'acquisition d'un 5^e accélérateur linéaire pour un montant maximal de 3,6 millions de dollars. À ce montant, le CISSS de Laval doit ajouter les coûts annuels de contrat de service (180 000 \$) pour une période de 10 ans. La valeur totale du dossier s'élève donc à 5,4 millions de dollars.

Approbation des enveloppes budgétaires de rénovation fonctionnelles mineures et de maintien des actifs immobiliers

Le MSSS a confirmé une enveloppe budgétaire de 2 440 774 \$ pour les projets de rénovation fonctionnelle mineure hors CHSLD pour l'année 2018-2019.

Par ailleurs, l'enveloppe budgétaire de maintien des actifs immobiliers 2018-2019 pour le CISSS de Laval ainsi que ses partenaires public-privé totalise 5 166 365 \$.

Enfin, l'enveloppe pour la résorption du déficit de maintien des actifs immobiliers pour le CISSS de Laval est de 1 130 074 \$.

Plan de conservation des équipements médicaux 2018-2022

Le conseil d'administration a approuvé le plan de conservation des équipements médicaux 2018-2022, qui prévoit les besoins de maintien et de remplacement d'équipements médicaux pour toutes les installations du CISSS de Laval.

PÉRIODE DE QUESTIONS

Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)

CRDITED

Eugénie Morin, éducatrice au Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement (CRDITED), a interpellé les membres du conseil d'administration à propos de problèmes qui seraient liés à la surcharge de travail dans les services en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement.

« Quelles mesures compte mettre en place l'employeur afin de favoriser l'attraction et la rétention du personnel et lui permettre de redevenir des intervenants passionnés? », a demandé madame Morin.

« Vous obtiendrez une réponse écrite à chacune de vos questions », a assuré la PDG par intérim.

Roulottes

Pierre-Luc Carrier, président local de l'APTS, a, quant à lui, fait part d'une préoccupation de santé et sécurité au travail, en lien notamment avec la roulotte abritant les bureaux administratifs du personnel de la radiologie.

« Est-ce que l'employeur est en mesure de faire la preuve qu'il s'est confirmé à l'avis de correction émis par la Régie du bâtiment du Québec le 20 août 2018 qui concerne les roulottes de l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé? », a demandé monsieur Carrier.

Madame Bourassa a indiqué qu'une réponse écrite serait transmise au syndicat.

PROCHAINE ASSEMBLÉE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CISSS DE LAVAL

Le jeudi 21 mars 2019, à 19 h 30, à l'Hôpital de la Cité-de-la-Santé, auditorium Réal-Dubord.

Le bulletin Le Lien avec le CA est une réalisation du Service des communications et des relations publiques du Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval.

N.B. La version PDF du bulletin est disponible sur l'intranet de l'établissement (cissslaval.intranet.reg13.rtss.qc.ca)